
 Tránsito del Atlántico 	MANUAL DE ESPECÍFICO DE FUNCIONES, REQUISITOS MÍNIMOS Y COMPETENCIAS LABORALES	Código: GTH-MA 01
		Versión: 02
		Fecha de actualización: 07/12/2020

1/81

RESOLUCIÓN 438

POR MEDIO DE LA CUAL SE ADOPTA EL MANUAL ESPECÍFICO DE FUNCIONES Y DE COMPETENCIAS LABORALES, PARA LOS DIFERENTES EMPLEOS QUE CONFORMAN LA PLANTA DE PERSONAL DEL INSTITUTO DE TRÁNSITO DEL ATLÁNTICO

La Directora del Instituto de Tránsito del Atlántico, en uso de sus facultades legales y en especial las contenidas en la Ley 909 de 2004, Decreto 1227 de 2005, Decreto Ley 785 de 2005, Decreto 1083/2015

CONSIDERANDO:

Que la Constitución Política de Colombia, en su artículo 122 establece que no habrá empleo público que no tenga funciones detalladas en Ley o reglamento y para proveer los de carácter remunerado se requiere que estén contemplados en la respectiva planta y previstos los emolumentos en el presupuesto correspondiente.

Que según la Ley 909 de 2004, Decreto Ley No. 785 de 2005 y el 1083 de 2015, los organismos públicos deben adoptar sus manuales específicos de funciones y de competencias laborales, teniendo en cuenta el contenido funcional, las competencias comportamentales, para todos los empleos que conforman la planta de personal.

Que el Decreto Nacional 1083 de 2015, en su artículo 2.2.2.4.9. señala que "las entidades y organismos identificarán en el manual específico de funciones y de competencias laborales, los Núcleos Básicos del Conocimiento -NBC- que contengan las disciplinas académicas o profesiones, de acuerdo con la clasificación establecida en el Sistema Nacional de Información de la Educación Superior -SNIES.

Que el Gobierno Nacional, a través del Decreto 815 de 2018, modificó el Decreto 1083 de 2015 y determinó las competencias laborales generales para los empleos públicos de los distintos niveles jerárquicos en que se agrupan los empleos de las distintas entidades a las cuales se aplica el decreto Ley 785 de 2005.

Que el Decreto 989 de 2020, determinó las competencias y requisitos específicos para el empleo de jefe de oficina, asesor, coordinador o auditor de control interno o quien haga sus veces en las entidades de la Rama Ejecutiva del orden nacional y territorial.

Que mediante resolución reglamentaria No. 042 de febrero 4 de 2016, proferida por el Director General del Instituto de Tránsito del Atlántico, fue adoptada la planta global de cargos vigente y se distribuyeron los empleos según la estructura organizacional determinada mediante acuerdo 004 de noviembre 20 de 2015.

RESUELVE:

ARTÍCULO PRIMERO: Adoptar el manual específico de funciones, requisitos mínimos y competencias laborales para los empleos que integran la planta de personal del Instituto de Tránsito del Atlántico, así:



DEPENDENCIA DE DIRECCION

I. IDENTIFICACION DEL CARGO	
Nivel Jerárquico:	Directivo
Denominación del Empleo:	DIRECTOR GENERAL
Código:	050
Grado:	08
Número de cargos	01
Naturaleza del Empleo:	Libre Nombramiento y Remoción
Ubicación o dependencia:	Dirección General
Cargo del Jefe Inmediato:	Miembros de la Junta Directiva del I.T.A.
II. ÁREA FUNCIONAL	
Dependencia de Dirección	
III. PROPOSITO PRINCIPAL DEL CARGO	
Dirigir, coordinar y controlar la gestión a cargo del Instituto de Tránsito del Atlántico, mediante la formulación, ejecución y control de los planes, programas y proyectos trazados en cumplimiento su misión y acorde con las políticas del gobierno departamental.	
IV. DESCRIPCIÓN DE FUNCIONES ESENCIALES	
<ol style="list-style-type: none">1. Fijar las políticas, planes, programas y estrategias para ejercer la autoridad de tránsito, prestar los servicios de tránsito y para el adecuado manejo administrativo y financiero del Instituto.2. Dirigir y coordinar el cumplimiento de la misión institucional, mediante la delegación, supervisión de actividades y expedición de actos administrativos.3. Fijar las políticas de identificación de riesgos y la correcta administración y control de los mismos.4. Fijar las políticas y estrategias de comunicaciones internas y externas y fungir como Vocero del Instituto ante los medios de comunicación.5. Dirigir la formulación y ejecución del Plan Departamental de Seguridad Vial y los programas y proyectos a través de los cuales se cumple.6. Formular las políticas sobre el diseño e implementación del Sistema de Control Interno, que contribuyan a incrementar la eficiencia y la eficacia en la gestión a cargo de las diferentes áreas de desempeño del Instituto, así como la de garantizar su calidad y autosostenibilidad mediante el fomento de la cultura de autocontrol.7. Dirigir las acciones pertinentes para lograr el mantenimiento y subsistencia del Modelo Integrado de Planeación y Gestión – M.I.P.G., que contiene el Sistema de Gestión de la Calidad y el Modelo Estándar de Control Interno – M.E.C.I. en la Entidad.8. Ejercer la representación legal del Instituto celebrando contratos y convenios administrativos, y la Defensa Judicial, directamente o a través de apoderados en asuntos litigiosos.9. Ejercer la facultad de nominación para el desarrollo administrativo de la Entidad y proveer los empleos de la entidad, posesionar a los funcionarios y removerlos, conforme a la legislación vigente en materia de Administración de Personal y Carrera Administrativa.10. Dirigir y coordinar la organización y funcionamiento del Instituto y proponer ajustes a la estructura orgánica, de acuerdo con las necesidades y políticas del gobierno, modificar y adoptar el manual específico de competencias y funciones respectivo.	

11. Actuar como Representante legal del Instituto de Transito del Atlántico "ITA" atendiendo su naturaleza de establecimiento público del orden departamental.
12. Actuar como ordenador del gasto del Instituto, conforme a las disposiciones legales vigentes, estatutarias y a los acuerdos de la Junta Directiva y ordenar los traslados y adiciones presupuestales para una eficiente gestión administrativa.
13. Ejercer, en el proceso contravencional, la competencia funcional de segunda instancia respecto de los fallos de tránsito proferidos, en primera instancia, por Inspector de Tránsito del Instituto.
14. Desempeñar todas las demás funciones que le sean asignadas y correspondan a la naturaleza del cargo.

V. CONOCIMIENTOS BASICOS O ESENCIALES

- Administración y Gestión Pública.
- Planeación, formulación y dirección de proyectos.
- Administración de Personal y Desarrollo Organizacional.
- Normatividad de tránsito y seguridad vial.
- Hacienda Pública.
- Contratación Estatal.
- Sistema de Control Interno.
- Sistema de Gestión de la Calidad.

VI. COMPETENCIAS LABORALES COMPORTAMENTALES

Comunes a los servidores públicos:	Comportamentales según su nivel jerárquico:
<ul style="list-style-type: none"> ❖ Aprendizaje continuo ❖ Orientación a resultados ❖ Orientación al usuario y al ciudadano ❖ Compromiso con la Organización ❖ Trabajo en equipo ❖ Adaptación al cambio 	<ul style="list-style-type: none"> ❖ Visión estratégica ❖ Liderazgo efectivo ❖ Planeación ❖ Toma de decisiones ❖ Gestión del desarrollo de las personas ❖ Pensamiento sistémico ❖ Resolución de conflictos

VII. REQUISITOS DE FORMACIÓN ACADÉMICA Y EXPERIENCIA

Formación académica	Experiencia
<ul style="list-style-type: none"> ▪ Título de formación profesional en el Núcleo Básico de Conocimiento de INGENIERIA CIVIL Y AFINES, o ▪ Título de formación profesional en el Núcleo Básico de Conocimiento de ARQUITECTURA, o ▪ Título de formación profesional en el Núcleo Básico de Conocimiento de DERECHO Y AFINES, o ▪ Título de formación profesional en el Núcleo Básico de Conocimiento de ADMINISTRACIÓN, o ▪ Título de formación profesional en el Núcleo 	<p>Sesenta y seis (66) meses de experiencia Profesional.</p>

<p>Básico de Conocimiento de ECONOMIA, o</p> <ul style="list-style-type: none"> ▪ Título de formación profesional en el Núcleo Básico de Conocimiento de INGENIERIA DE SISTEMAS, TELEMATICA Y AFINES, o ▪ Título de formación profesional en el Núcleo Básico de Conocimiento de INGENIERIA INDUSTRIAL Y AFINES. ▪ Título de postgrado en la modalidad de especialización relacionado con las funciones del empleo. ▪ Tarjeta o matrícula profesional para las profesiones reglamentadas por Ley 	
VIII. EQUIVALENCIAS	
<p>El título de postgrado en la modalidad de especialización por:</p> <ul style="list-style-type: none"> ▪ Dos (2) años de experiencia profesional y viceversa, siempre que se acredite el título Profesional, o ▪ Título profesional adicional al exigido en el requisito del respectivo empleo, siempre y cuando dicha formación adicional sea afín con las funciones del cargo, o ▪ Terminación y aprobación de estudios profesionales adicionales al título profesional exigido en el requisito del respectivo empleo, siempre y cuando dicha formación adicional sea afín con las funciones del cargo, y un (1) año de experiencia profesional. 	



Tránsito
del Atlántico



MANUAL DE ESPECÍFICO DE FUNCIONES,
REQUISITOS MÍNIMOS Y COMPETENCIAS
LABORALES

Código: GTH-MA 01

Versión: 02

Fecha de actualización: 07/12/2020

5/81

I. IDENTIFICACIÓN DEL CARGO

Nivel Jerárquico:	Profesional
Denominación del Empleo:	PROFESIONAL ESPECIALIZADO
Código:	222
Grado:	05
Número de cargos	01
Naturaleza del Empleo:	Libre nombramiento y remoción
Ubicación o dependencia:	Dirección General
Cargo del Jefe Inmediato:	Director General

II. ÁREA FUNCIONAL


Proceso Transversal: Proceso Contravencional (Estratégico, Misional y De Apoyo)

III. PROPOSITO PRINCIPAL DEL CARGO

Coordinar, supervisar y controlar la ejecución de todas las etapas del proceso contravencional, articulando de manera oportuna y efectiva la gestión a cargo de las diferentes dependencias del Instituto.

III. DESCRIPCIÓN DE FUNCIONES ESENCIALES

1. Velar por la efectiva gestión del proceso contravencional, asegurando la aplicación de la normatividad vigente, por parte de cada uno de los funcionarios que intervienen en el proceso.
2. Formular estrategias y adoptar los planes que mejoren los procedimientos adelantados por los inspectores de tránsito, para atender los procesos contravencionales.
3. Revisar los soportes de los comparendos recibidos y clasificarlos para realizar el seguimiento y control.
4. Adelantar las gestiones necesarias, que permitan la correcta liquidación de los comparendos, su pago y descargue en el SIMIT.
5. Proyectar y suscribir respuesta a peticiones relacionadas con el proceso contravencional que lidera la entidad.
6. Remitir al Inspector de Tránsito las peticiones y los expedientes, cuando se trate de infracción por embriaguez.
7. Reportar al SIMIT y a la Policía de Carreteras los avances y novedades del proceso contravencional adelantado en contra del Infractor.
8. Asignar los rangos numéricos de los comparendos a los Agentes de Tránsito y/o de Policía y efectuar la entrega de los respectivos talonarios, llevando el control pertinente.
9. Llevar estadísticas de los comparendos, debidamente clasificados, de manera que le permitan a la Dirección definir las acciones a seguir en esta materia.
10. Atender solicitud de devolución de dinero a usuarios por concepto de pago de comparendos correspondientes a otros organismos de tránsito y proyectar resolución para la firma del Director General.
11. Remitir el expediente a Cobro Coactivo cuando el Infractor no efectúa el pago del comparendo.
12. Realizar, conjuntamente con el Supervisor del convenio responsable del recaudo, el seguimiento a los convenios de pagos suscritos por concepto de infracciones de tránsito.
13. Proyectar y suscribir reportes de seguimientos requeridos por la Policía Nacional, el SIMIT u otro ente, relacionados con los comparendos impuestos por concepto de infracciones al Código Nacional de Tránsito.
14. Supervisar y propiciar la sinergia de la gestión que el Instituto realice de manera conjunta con otras entidades con las que haya celebrado convenios.

 Tránsito del Atlántico <small>GOBIERNO DEL ATLÁNTICO</small>	MANUAL DE ESPECÍFICO DE FUNCIONES, REQUISITOS MÍNIMOS Y COMPETENCIAS LABORALES	Código: GTH-MA 01 Versión: 02 Fecha de actualización: 07/12/2020
---	---	---

6/81

15. Entregar al área financiera del Instituto la información de recaudo de multas por comparendos con su respectiva distribución para el trámite de pagos.
16. Proyectar las resoluciones en las que se decide una solicitud de revocatoria directa de las resoluciones en las que se declara contraventor y se impone una multa por parte de Inspector de Tránsito y en las que se suspende la licencia de conducción.
17. Cumplir con las demás funciones asignadas por la autoridad competente, de acuerdo con el nivel, la naturaleza y el área de desempeño del cargo.

IV. CONOCIMIENTOS BASICOS O ESENCIALES

- Derecho Administrativo.
- Derecho Constitucional.
- Normatividad de tránsito y seguridad vial.
- Administración y Gestión Pública.
- Sistema de Control Interno, Sistema de Gestión de la Calidad e Indicadores de Gestión.
- Conocimientos básicos en informática y softwares de gestión (Word, Excel, Internet).

V. COMPETENCIAS LABORALES COMPORTAMENTALES

Comunes a los servidores públicos:	Comportamentales según su nivel jerárquico:
<ul style="list-style-type: none"> ❖ Aprendizaje continuo ❖ Orientación a resultados ❖ Orientación al usuario y al ciudadano ❖ Compromiso con la Organización ❖ Trabajo en equipo ❖ Adaptación al cambio 	<ul style="list-style-type: none"> ❖ Aporte técnico profesional ❖ Comunicación efectiva ❖ Gestión de procedimientos ❖ Instrumentación de decisiones

VIII. REQUISITOS DE FORMACION ACADEMICA Y EXPERIENCIA



Formación académica	Experiencia:
<ul style="list-style-type: none"> ▪ Título profesional en las disciplinas académicas de: Derecho, Jurisprudencia, del Núcleo Básico de Conocimiento de DERECHO Y AFINES. ▪ Título de postgrado en la modalidad de especialización relacionado con las funciones del empleo. ▪ Tarjeta o matrícula profesional para las profesiones reglamentadas por Ley. 	Tres (3) meses de experiencia Profesional.

VIII. EQUIVALENCIAS

- El título de postgrado en la modalidad de especialización por:
- Dos (2) años de experiencia profesional y viceversa, siempre que se acredite el título profesional, o
 - Título profesional adicional al exigido en el requisito del respectivo empleo, siempre y cuando dicha formación adicional sea afín con las funciones del cargo, o
 - Terminación y aprobación de estudios profesionales adicionales al título profesional exigido en el requisito del respectivo empleo, siempre y cuando dicha formación adicional sea afín con las funciones del cargo, y un (1) año de experiencia profesional.



I. IDENTIFICACIÓN DEL CARGO	
Nivel Jerárquico:	Profesional
Denominación del Empleo:	PROFESIONAL ESPECIALIZADO
Código:	222
Grado:	05
Número de cargos	01
Naturaleza del Empleo:	Libre nombramiento y remoción
Ubicación o dependencia:	Dirección General
Cargo del Jefe Inmediato:	Director General
II. ÁREA FUNCIONAL	
Proceso de Apoyo: Proceso de Contratación.	
III. PROPOSITO PRINCIPAL DEL CARGO	
Coordinar, supervisar y controlar la ejecución de todas las etapas del proceso de contratación del Instituto de Tránsito del Atlántico.	
IV. DESCRIPCIÓN DE FUNCIONES ESENCIALES	
<ol style="list-style-type: none">1. Coordinar con la dependencia responsable, la elaboración de los términos de referencia o pliegos de condiciones para los procesos de selección de contratistas, según la modalidad correspondiente.2. Fungir como Secretario del Comité de Compras y Contrataciones, citar a sus integrantes e invitados, levantar Acta de cada sesión y documentar las decisiones que se adopten y realizar el seguimiento pertinente a las mismas.3. Levantar las actas de audiencias públicas que se surtan durante los procesos de contratación.4. Coordinar la revisión y evaluación técnica de las propuestas presentadas dentro de los procesos de selección de contratistas por parte del Comité Evaluador designado, así como la oportuna respuesta a recursos y objeciones presentadas.5. Redactar las minutas de contratos y convenios, modificaciones, actos administrativos y demás documentos correspondientes a los procesos de selección de contratistas.6. Proyectar los requerimientos a los oferentes y las respuestas a las objeciones presentadas dentro del proceso contractual.7. Administrar el usuario y clave del Instituto de Tránsito del Atlántico para el acceso al Portal Único de Contratación del Sistema de Información de la Contratación Pública – SECOP, para la divulgación de los procesos de selección contratación.8. Efectuar la publicación, una vez al mes, de la relación singularizada de los bienes adquiridos y servicios contratados, el objeto y valor de los mismos, su destino y el nombre del adjudicatario, así como los procesos de selección desiertos.9. Organizar y custodiar el archivo de la documentación asociada con la contratación, propendiendo por su integridad y seguridad.10. Compilar las normas legales, los conceptos, la jurisprudencia y la doctrina relacionados con la Contratación Estatal y remitirlos a la Oficina Asesora de Jurídica para su consolidación y divulgación.11. Cumplir con las demás funciones asignadas por la autoridad competente, de acuerdo con el nivel, la naturaleza y el área de desempeño del cargo.	
V. CONOCIMIENTOS BASICOS O ESENCIALES	

 Tránsito del Atlántico 	MANUAL DE ESPECÍFICO DE FUNCIONES, REQUISITOS MÍNIMOS Y COMPETENCIAS LABORALES	Código: GTH-MA 01 Versión: 02 Fecha de actualización: 07/12/2020
--	---	--

8/81

<ul style="list-style-type: none"> ▪ Conocimientos avanzados en Contratación Estatal. ▪ Servicio al cliente ▪ Conocimientos sobre normatividad de tránsito y transporte. ▪ Sistema de Gestión de la Calidad. 	
VI. COMPETENCIAS LABORALES COMPORTAMENTALES	
Comunes a los servidores públicos:	Comportamentales según su nivel jerárquico:
<ul style="list-style-type: none"> ▪ Aprendizaje continuo ▪ Orientación a resultados ▪ Orientación al usuario y al ciudadano ▪ Compromiso con la Organización ▪ Trabajo en equipo ▪ Adaptación al cambio 	<ul style="list-style-type: none"> ▪ Aporte técnico profesional ▪ Comunicación efectiva ▪ Gestión de procedimientos ▪ Instrumentación de decisiones
VII. REQUISITOS DE FORMACION ACADEMICA Y EXPERIENCIA	
Formación académica	Experiencia:
<ul style="list-style-type: none"> ▪ Título profesional en las disciplinas académicas de: Derecho, Jurisprudencia, del Núcleo Básico de Conocimiento de DERECHO Y AFINES. ▪ Título de postgrado en la modalidad de especialización relacionado con las funciones del empleo. ▪ Tarjeta o matrícula profesional para las profesiones reglamentadas por Ley. 	Tres (3) meses de experiencia Profesional Relacionada



I. IDENTIFICACIÓN DEL CARGO	
Nivel Jerárquico:	Asistencial
Denominación del Empleo:	SECRETARIO EJECUTIVO
Código:	425
Grado:	07
Número de cargos	01
Naturaleza del Empleo:	Libre nombramiento y remoción
Ubicación o dependencia:	Dirección General
Cargo del Jefe Inmediato:	Director General


I. ÁREA FUNCIONAL	
Dependencia de Dirección	

III. PROPOSITO PRINCIPAL DEL CARGO	
Brindar asistencia administrativa al Director General, atención al cliente y coordinación de la gestión documental y archivo de la Dirección General.	

IV. DESCRIPCIÓN DE FUNCIONES ESENCIALES	
<p>12. Apoyar al Director General en la organización de información y documentos bajo su responsabilidad.</p> <p>13. Llevar la Agenda del Director General.</p> <p>14. Recibir, revisar, clasificar, verificar, radicar, distribuir, controlar, custodiar, archivar y sistematizar información, documentos y correspondencia del Director General.</p> <p>15. Llevar el Consecutivo de Resoluciones expedidos y Oficios remitidos por el Director General, así como el de Acuerdos expedidos por la Junta Directiva.</p> <p>16. Manejar la Caja Menor del Instituto y rendir cuentas de ellos.</p> <p>17. Transcribir cartas, notas, memorandos, oficios, informes, comunicaciones y demás documentos solicitados; presentarlos, proyectarlos y entregarlos a los funcionarios, dependencias y/o entidades indicadas por el Director General.</p> <p>18. Mantener actualizados los archivos físicos o sistematizados, los datos de carácter técnico y administrativo y responder por la exactitud de los mismos.</p> <p>19. Brindar la atención del cliente interno y externo, orientarle y suministrarle la información requerida.</p> <p>20. Cumplir con las demás funciones asignadas por la autoridad competente, de acuerdo con el nivel, la naturaleza y el área de desempeño del cargo.</p>	

V. CONOCIMIENTOS BASICOS O ESENCIALES	
<ul style="list-style-type: none">Atención al Cliente.Sistema de Gestión documental.Conocimientos básicos en Sistema de Gestión de la Calidad.Manejo de <i>softwares</i> de gestión: Sistemas Operativos Windows y Herramientas de Oficina.	

VI. COMPETENCIAS LABORALES COMPORTAMENTALES	
Comunes a los servidores públicos:	Comportamentales según su nivel jerárquico:

 Tránsito del Atlántico 	MANUAL DE ESPECÍFICO DE FUNCIONES, REQUISITOS MÍNIMOS Y COMPETENCIAS LABORALES	Código: GTH-MA 01 Versión: 02 Fecha de actualización: 07/12/2020
--	---	---

10/81

<ul style="list-style-type: none"> ▪ Aprendizaje continuo ▪ Orientación a resultados ▪ Orientación al usuario y al ciudadano ▪ Compromiso con la Organización ▪ Trabajo en equipo ▪ Adaptación al cambio 	<ul style="list-style-type: none"> ▪ Manejo de la información ▪ Relaciones Interpersonales ▪ Colaboración
VII. REQUISITOS DE FORMACIÓN ACADÉMICA Y EXPERIENCIA	
Formación académica	Experiencia
<ul style="list-style-type: none"> ▪ Diploma de bachiller en cualquier modalidad 	Veintiún (21) meses de experiencia laboral





NIVEL DIRECTIVO

I. IDENTIFICACIÓN DEL CARGO	
Nivel Jerárquico:	Directivo
Denominación del Empleo:	SUBDIRECTOR ADMINISTRATIVO Y FINANCIERO
Código:	068
Grado:	04
Número de cargos	01
Naturaleza del Empleo:	Libre Nombramiento y Remoción
Ubicación o dependencia:	Donde se ubique el cargo
Cargo del Jefe Inmediato:	Director General

II. ÁREA FUNCIONAL
Subdirección administrativa y financiera

III. PROPOSITO PRINCIPAL DEL CARGO
Dirigir, coordinar y controlar los procesos de apoyo del Instituto de Tránsito del Atlántico, mediante la formulación, ejecución y control de los planes, programas y proyectos relacionados con la administración de recursos humanos, físicos y financieros.

IV. DESCRIPCIÓN DE FUNCIONES ESENCIALES
1. Dirigir, coordinar y controlar la administración de recursos físicos: bienes, servicios y suministros; elaboración del Programa Anual de Compras del Instituto y proponer al Director General políticas para la asignación de elementos, equipos, insumos, gasolina y demás implementos requeridos para el apoyo logístico de la gestión a cargo de las dependencias del Instituto.
2. Dirigir y coordinar la elaboración de estudios sobre niveles mínimos de existencia en el Almacén y la elaboración y control de los inventarios de bienes del Instituto, así como los bienes ajenos cuya administración y tenencia está a su cargo.
3. Supervisar la oportuna y eficaz contratación o renovación de pólizas de seguros a favor del Instituto para el amparo de Manejo de recursos por parte de funcionarios, de Daños de bienes muebles e inmuebles y de Responsabilidad Civil para lograr la protección patrimonial en forma ininterrumpida.
4. Dirigir, supervisar y controlar la utilización oportuna de servicios generales y la administración de bienes, su inventario, protección y mantenimiento preventivo y correctivo de vehículos, de redes y equipos electrónicos (computadores, telefonía, videocámaras, etc.), y demás bienes utilizados por el Instituto.
5. Dirigir, coordinar y controlar la administración de los recursos financieros del Instituto y la elaboración del Presupuesto Anual de Ingresos y Gastos.
6. Analizar el comportamiento financiero, contable y presupuestal del Instituto y rendir conceptos financieros al Director General o a los organismos de control.
7. Revisar y refrendar con su firma los Certificados de Disponibilidad Presupuestal (CDPs) y los Registros Presupuestales expedidos por el funcionario responsable del Presupuesto, cuando se ciñan estrictamente a la ejecución efectiva del Presupuesto de Rentas y Gastos del Instituto.
8. Coordinar la celebración de convenios interinstitucionales y/o de asociación público-privada, de

 Tránsito del Atlántico 	MANUAL DE ESPECÍFICO DE FUNCIONES, REQUISITOS MÍNIMOS Y COMPETENCIAS LABORALES	Código: GTH-MA 01 Versión: 02 Fecha de actualización: 07/12/2020
---	---	--

12/81

- cooperación técnica internacional, nacional o regional, que el Instituto requiera para el desarrollo de su misión, mediante la ejecución conjunta de proyectos que apunten a cumplir metas comunes.
9. Preparar y/o revisar los borradores de actos administrativos para aprobar o modificar el presupuesto del Instituto y tramitar oportunamente su aprobación por parte del Director General, la Gobernación del Departamento del Atlántico y/o la Asamblea Departamental del Atlántico, según el caso.
 10. Dirigir, coordinar y controlar el cumplimiento oportuno de las obligaciones económicas contraídas por el Instituto, a través del proceso de Pagos y el cumplimiento de los requisitos legales para efectuarlos.
 11. Revisar y refrendar con su firma las Órdenes de Pago a expedir por el Director General.
 12. Formular estrategias, direccionar y coordinar por la adecuada aplicación del Plan Estratégico del Talento Humano.
 13. Dirigir la administración del Archivo Central, coordinar la recepción de documentos y su distribución interna, con aplicación oportuna de las tablas de retención documental por parte de los funcionarios que administran Archivos de Gestión.
 14. Expedir y autenticar copias de documentos que reposan en los archivos del Instituto de Tránsito del Atlántico para certificar la autenticidad de los mismos.
 15. Refrendar las certificaciones laborales respecto de situaciones administrativas de los funcionarios y exfuncionarios del Instituto.
 16. Desempeñar todas las demás funciones que le sean asignadas y correspondan a la naturaleza del cargo.

V. CONOCIMIENTOS BASICOS O ESENCIALES

- Administración y Gestión Pública.
- Planeación, formulación y dirección de proyectos.
- Administración de Personal y Desarrollo Organizacional.
- Normatividad de tránsito y seguridad vial.
- Finanzas y Presupuesto Público.
- Contratación Estatal.
- Sistema de Control Interno.
- Sistema de Gestión de la Calidad.
- Manejo de *softwares* de gestión.

VI. COMPETENCIAS LABORALES COMPORTAMENTALES

Comunes a los servidores públicos:	Comportamentales según su nivel jerárquico:
<ul style="list-style-type: none"> ▪ Aprendizaje continuo ▪ Orientación a resultados ▪ Orientación al usuario y al ciudadano ▪ Compromiso con la Organización ▪ Trabajo en equipo ▪ Adaptación al cambio 	<ul style="list-style-type: none"> ▪ Visión estratégica ▪ Liderazgo efectivo ▪ Planeación ▪ Toma de decisiones ▪ Gestión del desarrollo de las personas ▪ Pensamiento sistémico ▪ Resolución de conflictos

VII. REQUISITOS DE FORMACIÓN ACADÉMICA Y EXPERIENCIA

Formación académica	Experiencia
---------------------	-------------





- Título profesional en las disciplinas académicas de: Administración de empresas, Administración pública, Administración pública territorial, Administración Financiera, Administración en finanzas y negocios internacionales, Mercadeo, Administración comercial y financiera, Administración de negocios, Negocios Internacionales, Finanzas, del Núcleo Básico de Conocimiento de ADMINISTRACIÓN, o
- Título profesional en las disciplinas académicas de: Derecho, Jurisprudencia, del Núcleo Básico de Conocimiento de DERECHO Y AFINES, o
- Título profesional en la disciplina académica de: Contaduría pública, del Núcleo Básico de Conocimiento de CONTADURIA PUBLICA, o
- Título profesional en las disciplinas académicas de: Economía, Comercio internacional y mercadeo, Comercio internacional y finanzas, Finanzas y comercio exterior, Finanzas y comercio internacional, Negocios internacionales, Banca y Finanzas, Economía y Finanzas, del Núcleo Básico de Conocimiento de ECONOMIA, o
- Título profesional en las disciplinas académicas de: Ingeniería Industrial, Ingeniería comercial, Ingeniería de mercados, del Núcleo Básico de Conocimiento de INGENIERIA INDUSTRIAL Y AFINES.
- Título de postgrado en la modalidad de especialización relacionado con las funciones del empleo.
- Tarjeta o matrícula profesional para las profesiones reglamentadas por Ley.

Cuarenta y dos (42) meses de experiencia Profesional

VIII. EQUIVALENCIAS

El título de postgrado en la modalidad de especialización por:

- Dos (2) años de experiencia profesional y viceversa, siempre que se acredite el título profesional, o
- Título profesional adicional al exigido en el requisito del respectivo empleo, siempre y cuando

 GOBIERNO DEL ATLÁNTICO	Tránsito del Atlántico	 ICONTEC CÓDIGO NORMA S5596-1	MANUAL DE ESPECÍFICO DE FUNCIONES, REQUISITOS MÍNIMOS Y COMPETENCIAS LABORALES	Código: GTH-MA 01
				Versión: 02
				Fecha de actualización: 07/12/2020

14/81

dicha formación adicional sea afín con las funciones del cargo, o

- Terminación y aprobación de estudios profesionales adicionales al título profesional exigido en el requisito del respectivo empleo, siempre y cuando dicha formación adicional sea afín con las funciones del cargo, y un (1) año de experiencia profesional.



I. IDENTIFICACIÓN DEL CARGO

Nivel Jerárquico:	Directivo
Denominación del Empleo:	SUBDIRECTOR OPERATIVO
Código:	068
Grado:	03
Número de cargos	01
Naturaleza del Empleo:	Libre Nombramiento y Remoción
Ubicación o Dependencia:	Donde se ubique el cargo
Cargo del Jefe Inmediato:	Director General

II. ÁREA FUNCIONAL

Subdirección operativa

III. PROPOSITO PRINCIPAL DEL CARGO

Dirigir, coordinar y controlar la gestión misional a cargo del Instituto de Tránsito del Atlántico, mediante la formulación, ejecución y control de los planes, programas y proyectos relacionados con la prestación de servicios de tránsito y el ejercicio de la autoridad de tránsito y seguridad vial en el Departamento del Atlántico.

IV. DESCRIPCIÓN DE FUNCIONES ESENCIALES

1. Formular y ejecutar las políticas, planes, programas y estrategias necesarias para el ejercicio de la autoridad de tránsito y la prestación de servicios de tránsito y seguridad vial.
2. Dirigir, coordinar y supervisar la eficiente y eficaz prestación de los servicios de tránsito en los puntos de atención autorizados.
3. Coordinar y supervisar la custodia de los archivos documentales de vehículos matriculados ante el Instituto.
4. Dirigir la formulación y ejecución de los planes, programas y proyectos departamentales de educación, movilidad y seguridad vial, garantizando el cumplimiento de las metas trazadas.
5. Planear y coordinar la señalización vial en las carreteras de la red secundaria en el Departamento del Atlántico.
6. Coordinar y supervisar el procesamiento de información respecto de la accidentalidad en el Departamento del Atlántico y la remisión oportuna de los reportes a las autoridades.
7. Dirigir, coordinar y supervisar la organización, administración y custodia de los archivos del Centro de Documentación de Automotores del Instituto.
8. Coordinar y supervisar el proceso contravencional en todas sus etapas; desde la infracción del conductor, el trámite ante Inspección de Tránsito, hasta el pago de la multa.
9. Coordinar y supervisar la calidad de los servicios prestados a través de la C.I.A.
10. Coordinar la prestación de asesorías en materia de tránsito y seguridad vial a los municipios del Departamento del Atlántico o a otros entes territoriales, conforme a sus necesidades, requerimientos, y al desarrollo de los planes y programas fijados por la entidad.
11. Dirigir y coordinar la promoción de campañas pedagógicas y demás acciones enmarcadas en programas educativos orientados a la prevención de la accidentalidad y seguridad en las vías, para generar una cultura de respeto a las normas de tránsito.
12. Desempeñar todas las demás funciones que le sean asignadas y correspondan a la naturaleza del cargo.

V. CONOCIMIENTOS BASICOS O ESENCIALES

- Planeación, formulación y dirección de proyectos.

 Tránsito del Atlántico <small>GOBIERNO DEL ATLÁNTICO</small>	MANUAL DE ESPECÍFICO DE FUNCIONES, REQUISITOS MÍNIMOS Y COMPETENCIAS LABORALES	Código: GTH-MA 01 Versión: 02 Fecha de actualización: 07/12/2020
---	---	---

16/81

<ul style="list-style-type: none"> ▪ Normatividad de tránsito y seguridad vial. ▪ Administración y Gestión Pública. ▪ Contratación Estatal. ▪ Manejo de <i>softwares</i> de gestión. 	
VI. COMPETENCIAS LABORALES COMPORTAMENTALES	
comunes a los servidores públicos:	comportamentales según su nivel jerárquico:
<ul style="list-style-type: none"> ▪ Aprendizaje continuo ▪ Orientación a resultados ▪ Orientación al usuario y al ciudadano ▪ Compromiso con la Organización ▪ Trabajo en equipo ▪ Adaptación al cambio 	<ul style="list-style-type: none"> ▪ Visión estratégica ▪ Liderazgo efectivo ▪ Planeación ▪ Toma de decisiones ▪ Gestión del desarrollo de las personas ▪ Pensamiento sistémico ▪ Resolución de conflictos
VII. REQUISITOS DE FORMACIÓN ACADÉMICA Y EXPERIENCIA	
Formación académica	Experiencia
<ul style="list-style-type: none"> ▪ Título profesional en las disciplinas académicas de: Arquitectura del Núcleo Básico de Conocimiento de ARQUITECTURA, o ▪ Título profesional en las disciplinas académicas de: Ingeniería civil, Ingeniería de transporte y vías, del Núcleo Básico de Conocimiento de INGENIERIA CIVIL Y AFINES, o ▪ Título profesional en las disciplinas académicas de: Derecho, Jurisprudencia, del Núcleo Básico de Conocimiento de DERECHO Y AFINES, o ▪ Título profesional en la disciplina académica de: Administración de empresas, Administración pública, Administración pública territorial, Administración de sistemas de información, del Núcleo Básico de Conocimiento de ADMINISTRACIÓN, o ▪ Título profesional en la disciplina académica de: Contaduría pública, del Núcleo Básico de Conocimiento de CONTADURIA PUBLICA, o ▪ Título profesional en las disciplinas académicas de: Economía, Comercio internacional y mercadeo, Finanzas y comercio exterior, Finanzas y comercio internacional, Negocios internacionales, del Núcleo Básico de Conocimiento de ECONOMIA, o ▪ Título profesional en las disciplinas académicas de: Ingeniería de sistemas, Ingeniería de sistemas e informática, Ingeniería de sistemas y computación, del Núcleo Básico de Conocimiento de INGENIERIA DE SISTEMAS, TELEMATICA Y 	<p>Treinta y seis (36) meses de experiencia Profesional.</p>

AFINES, o

- Título profesional en la disciplina académica de: Ingeniería Industrial, del Núcleo Básico de Conocimiento de INGENIERIA INDUSTRIAL Y AFINES.
- Título de postgrado en la modalidad de especialización relacionado con las funciones del empleo.
- Tarjeta o matrícula profesional para las profesiones reglamentadas por Ley.

VIII. EQUIVALENCIAS

El título de postgrado en la modalidad de especialización por:

- Dos (2) años de experiencia profesional y viceversa, siempre que se acredite el título Profesional, o
- Título profesional adicional al exigido en el requisito del respectivo empleo, siempre y cuando dicha formación adicional sea afín con las funciones del cargo, o
- Terminación y aprobación de estudios profesionales adicionales al título profesional exigido en el requisito del respectivo empleo, siempre y cuando dicha formación adicional sea afín con las funciones del cargo, y un (1) año de experiencia profesional.



I. IDENTIFICACIÓN DEL CARGO	
Nivel Jerárquico:	Directivo
Denominación del Empleo:	JEFE DE OFICINA
Código:	006
Grado:	03
Número de cargos	01
Naturaleza del Empleo:	Libre nombramiento y remoción
Ubicación o dependencia:	Oficina de Control Interno
Cargo del Jefe Inmediato:	Director General

II. ÁREA FUNCIONAL
Oficina de Control Interno

III. PROPOSITO PRINCIPAL DEL CARGO
Asesorar, orientar y apoyar a la Alta Dirección en el desarrollo y mantenimiento del sistema de control interno en la entidad, mediante la asesoría, recomendación, autocontrol, evaluación y sostenimiento de las relaciones con entes externos, que permitan el cumplimiento de los objetivos de la administración, el cumplimiento de la constitución, normas, directrices y la aplicación del Modelo Estándar de Control Interno, articulado con el Modelo Integrado de Planeación y Gestión MIPG, desarrollando estas labores a través de los roles de liderazgo estratégico; enfoque hacia la prevención, evaluación de la gestión del riesgo, evaluación y seguimiento, relación con entes externos de control.

IV. DESCRIPCIÓN DE FUNCIONES ESENCIALES
1. Medir la eficiencia, eficacia y efectividad de los procesos, el nivel de ejecución de los planes, programas y proyectos y los resultados de la gestión, mediante la evaluación periódica a la ejecución de las metas institucionales, de la mano con la Oficina Asesora de Planeación, para generar recomendaciones que ayuden a orientar las acciones de mejoramiento de la organización.
2. Formular el Plan Anual de Auditoría Interna para verificar y evaluar la actividad administrativa y de gestión del Instituto y coordinar su ejecución mediante la práctica de las auditorías internas y rendir los informes con observaciones y recomendaciones necesarias para que sean formulados los planes de mejoramiento e implementar las acciones correctivas por parte del líder del proceso auditado.
3. Ejercer la secretaría del Comité Institucional de Control Interno, y cumplir con las reglas y obligaciones del mismo
4. Evaluar la gestión del riesgo mediante la verificación y evaluación de la política de riesgos del Instituto, la Identificación y descripción de los riesgos, el diseño, aplicación y efectividad de los controles para estos y generar las recomendaciones necesarias
5. Evaluar y verificar la aplicación de los mecanismos de participación ciudadana, que, en desarrollo del mandato constitucional y legal, diseñe la entidad correspondiente.
6. Asistir a los distintos comités que requieran su presencia como invitado.
7. Fomentar en toda la organización la formación de una cultura de control que contribuya al mejoramiento continuo en el cumplimiento de la misión institucional
8. Realizar los seguimientos e informes previstos en la Ley, inherentes a la Oficina de Control Interno y efectuar las recomendaciones en cada caso
9. Interactuar con los distintos órganos de Control, verificar el suministro de información cuando estos los requieran, asegurándose que esta sea confiable, veraz y oportuna, además del



seguimiento a los planes de mejoramiento resultantes de las auditorías practicadas por los mismos.

10. Generar alertas a la Dirección mediante la comunicación de los resultados de los distintos informes y seguimientos.

11. Cumplir con las demás funciones asignadas por la autoridad competente, de acuerdo con el nivel, la naturaleza y el área de desempeño del cargo

V. CONOCIMIENTOS BASICOS O ESENCIALES

- Modelo Integrado de Planeación y Gestión – M.I.P.G.
- Normatividad sobre Sistema de Control Interno y MECI.
- Auditoría Integral de Gestión.
- Normas Técnicas de Gestión Pública vigentes.
- Normas de Tránsito, Transporte y Seguridad Vial.
- Administración Pública.
- Sistema de Gestión de la Calidad.
- Hacienda pública.
- Ofimática y Sistema Operativo Windows

VI. COMPETENCIAS LABORALES COMPORTAMENTALES

- Orientación a resultados
- Adaptación al cambio
- Liderazgo e iniciativa
- Comunicación efectiva
- Planeación

VII. REQUISITOS DE FORMACION ACADEMICA Y EXPERIENCIA


Formación académica

Experiencia:

- Título profesional en las disciplinas académicas de: Administración de empresas, Administración pública, Administración pública territorial, Administración de sistemas de información, del Núcleo Básico de Conocimiento de ADMINISTRACIÓN, o
- Título profesional en las disciplinas académicas de: Derecho, Jurisprudencia, del Núcleo Básico de Conocimiento de DERECHO Y AFINES, o
- Título profesional en la disciplina académica de: Arquitectura del Núcleo Básico de Conocimiento de ARQUITECTURA, o
- Título profesional en las disciplinas académicas de: Ingeniería civil, Ingeniería de transporte y vías, del Núcleo Básico de Conocimiento de INGENIERIA CIVIL Y AFINES, o
- Título profesional en la disciplina académica

Sesenta y cuatro (64) meses de experiencia profesional relacionada en asuntos de control interno, si acredita la formación de postgrado en la modalidad de especialización.

Cincuenta y dos (52) meses de experiencia profesional relacionada en asuntos de control interno, si acredita la formación de postgrado en la modalidad de maestría.



 Tránsito del Atlántico <small>GOBIERNO DEL ATLÁNTICO</small>	MANUAL DE ESPECÍFICO DE FUNCIONES, REQUISITOS MÍNIMOS Y COMPETENCIAS LABORALES	Código: GTH-MA 01 Versión: 02 Fecha de actualización: 07/12/2020
--	---	---

20/81

<p>de: Contaduría pública, del Núcleo Básico de Conocimiento de CONTADURIA PUBLICA, o</p> <ul style="list-style-type: none"> ▪ Título profesional en las disciplinas académicas de: Economía, Comercio internacional y mercadeo, Finanzas y comercio exterior, Finanzas y comercio internacional, Negocios internacionales, del Núcleo Básico de Conocimiento de ECONOMIA, o ▪ Título profesional en las disciplinas académicas de: Ingeniería de sistemas, Ingeniería de sistemas e informática, Ingeniería de sistemas y computación, del Núcleo Básico de Conocimiento de INGENIERIA DE SISTEMAS, TELEMATICA Y AFINES, o ▪ Título profesional en la disciplina académica de: Ingeniería Industrial, del Núcleo Básico de Conocimiento de INGENIERIA INDUSTRIAL Y AFINES, o ▪ Título profesional en las disciplinas académicas de: Psicología, Psicología empresarial, del Núcleo Básico de Conocimiento de PSICOLOGÍA, o ▪ Título profesional en las disciplinas académicas de: Sociología, Planeación para el trabajo social, Trabajo Social, del Núcleo Básico de Conocimiento de SOCIOLOGIA, TRABAJO SOCIAL Y AFINES ▪ Título de postgrado en la modalidad de especialización relacionado con las funciones del empleo. ▪ Tarjeta o matrícula profesional para las profesiones reglamentadas por Ley. 	
--	--

NIVEL ASESOR

I. IDENTIFICACIÓN DEL CARGO	
Nivel Jerárquico:	Asesor
Denominación del Empleo:	JEFE DE OFICINA ASESORA DE JURIDICA
Código:	115
Grado:	05
Número de cargos	01
Naturaleza del Empleo:	Libre Nombramiento y Remoción
Ubicación o dependencia:	Donde se ubique el cargo
Cargo del Jefe Inmediato:	Director General del I.T.A.
II. ÁREA FUNCIONAL	
Oficina Asesora de Jurídica	
III. PROPOSITO PRINCIPAL DEL CARGO	
Asesorar al Director del Instituto de Tránsito del Atlántico para diseñar, implementar, formular, organizar, dirigir y ejecutar las actos y/o actuaciones administrativas y procesos legales que se lleven a cabo en el Establecimiento Público, velando por la validez de los mismos y en el especial ejercicio de la jurisdicción coactiva.	
IV. DESCRIPCIÓN DE FUNCIONES ESENCIALES	
<ol style="list-style-type: none"> Contribuir a la formulación de Políticas con miras al fortalecimiento jurídico de las dependencias del Instituto de Tránsito del Atlántico, en lo relacionado con asuntos de su competencia. Brindar asesoría jurídica al Director General y a los jefes de dependencias, para sustentar legalmente las decisiones y actuaciones bajo su resorte, en especial en el diseño e implementación de las políticas públicas trazadas por el representante del instituto. Revisar la legalidad y validez de los actos administrativos y resoluciones que deban ser firmados por el Director del ITA y/o funcionarios que tengan delegadas las funciones respectivas en concordancia a las funciones del cargo. Representar judicialmente al Instituto de Tránsito del Atlántico en los procesos judiciales que se instauran en su contra o que esta deba promover, mediante delegación que le otorgue el Director General, alimentar la información sobre el desarrollo de los mismos y asumir la responsabilidad del impulso oportuno de cada litigio asignado. Propender por la adecuada defensa y representación judicial de la entidad, evaluando las alternativas de defensa jurídica que deban adoptar los abogados defensores, previa consideración del Comité de Conciliación en lo que respecta la viabilidad de conciliación extra-judicial y judicial y las posibles acciones de repetición que se deban iniciar. Coordinar, supervisar y garantizar la oportuna e idónea contestación a Peticiones, Quejas y Reclamos (PQRs), que sean asignadas a su dependencia, en concordancia con la normatividad vigente. Liderar de forma eficiente, eficaz y oportuna las contestaciones a las Acciones Judiciales (Tutelas, Laborales, Contencioso-Administrativas, etc.) instauradas en contra del Instituto; orientar en el acatamiento de fallos o decisiones de autoridades superiores y coordinar la oportuna y periódica actualización de la información en el registro de los procesos litigiosos en que haga parte el Instituto. Dirigir y Coordinar las actividades relacionadas con el proceso de jurisdicción coactiva del 	

 Tránsito del Atlántico 	MANUAL DE ESPECÍFICO DE FUNCIONES, REQUISITOS MÍNIMOS Y COMPETENCIAS LABORALES	Código: GTH-MA 01 Versión: 02 Fecha de actualización: 07/12/2020
---	---	--

22/81

- Instituto, mediante la dirección de actuaciones encaminadas al cobro persuasivo y coactivo, para el recaudo del valor de las obligaciones claras, expresas y exigibles a favor del ITA, la suscripción de acuerdos de pagos y el control de las sumas recaudadas.
9. Adoptar flujos de trabajo de acuerdo con las herramientas tecnológicas que permitan obtener mejores resultados en los procesos que se encuentran a su cargo.
 10. Llevar un registro actualizado de todos los procesos de su competencia.
 11. Dirigir y coordinar la adopción del Sistema de Control Interno para la oficina, conforme a las disposiciones legales y procedimentales vigentes sobre la materia.
 12. Desempeñar todas las demás funciones que le sean asignadas y correspondan a la naturaleza del cargo.

V. CONOCIMIENTOS BASICOS O ESENCIALES

- Conocimientos avanzados en Derecho Administrativo.
- Conocimientos básicos sobre normatividad de tránsito y seguridad vial.
- Conocimientos básicos sobre Administración y Gestión Pública.
- Sistemas de Gestión de calidad.

VI. COMPETENCIAS LABORALES COMPORTAMENTALES



Comunes a los servidores públicos:	Comportamentales según su nivel jerárquico
<ul style="list-style-type: none"> ▪ Aprendizaje continuo ▪ Orientación a resultados ▪ Orientación al usuario y al ciudadano ▪ Compromiso con la Organización ▪ Trabajo en equipo ▪ Adaptación al cambio 	<ul style="list-style-type: none"> ▪ Confiabilidad técnica ▪ Creatividad e innovación ▪ Iniciativa ▪ Construcción de relaciones ▪ Conocimiento del entorno

VII. REQUISITOS DE FORMACIÓN ACADÉMICA Y EXPERIENCIA

Formación académica	Experiencia
<ul style="list-style-type: none"> ▪ Título profesional en las disciplinas académicas de: Derecho, Jurisprudencia, del Núcleo Básico de Conocimiento de DERECHO Y AFINES. ▪ Título de postgrado en la modalidad de especialización relacionado con las funciones del empleo. ▪ Tarjeta o matrícula profesional para las profesiones reglamentadas por Ley. 	Veintisiete (27) meses de experiencia profesional.


VIII. EQUIVALENCIAS

- El título de postgrado en la modalidad de especialización por:
- Dos (2) años de experiencia profesional y viceversa, siempre que se acredite el título profesional, o
 - Título profesional adicional al exigido en el requisito del respectivo empleo, siempre y cuando dicha formación adicional sea afin con las funciones del cargo, o

 Tránsito del Atlántico 	MANUAL DE ESPECÍFICO DE FUNCIONES, REQUISITOS MÍNIMOS Y COMPETENCIAS LABORALES	Código: GTH-MA 01
		Versión: 02
		Fecha de actualización: 07/12/2020



23/81

- Terminación y aprobación de estudios profesionales adicionales al título profesional exigido en el requisito del respectivo empleo, siempre y cuando dicha formación adicional sea afín con las funciones del cargo, y un (1) año de experiencia profesional.

 Tránsito del Atlántico <small>GOBIERNO DEL ATLÁNTICO</small>	MANUAL DE ESPECÍFICO DE FUNCIONES, REQUISITOS MÍNIMOS Y COMPETENCIAS LABORALES	Código: GTH-MA 01 Versión: 02 Fecha de actualización: 07/12/2020
---	---	--

24/81

I. IDENTIFICACIÓN DEL CARGO	
Nivel Jerárquico:	Asesor
Denominación del Empleo:	JEFE DE OFICINA ASESORA
Código:	115
Grado:	03
Número de cargos	01
Naturaleza del Empleo:	Libre Nombramiento y Remoción
Ubicación o dependencia:	Donde se ubique el cargo
Cargo del Jefe Inmediato:	Director General del I.T.A.
II. ÁREA FUNCIONAL	
Oficina Asesora de Planeación	
III. PROPOSITO PRINCIPAL DEL CARGO	
<p>Asesorar al Director General del Instituto de Tránsito del Atlántico en la metodología idónea para la Planeación Estratégica, mediante la formulación de políticas institucionales, planes, programas y proyectos, relativos al ejercicio de la autoridad de tránsito, prestación de servicios de tránsito, cultura, educación y seguridad vial, coherentes con las políticas, planes y programas del Gobierno Departamental y/o Nacional.</p> <p>Coordinar la Gestión del Conocimiento Interno, enmarcado en el Modelo Integrado de Planeación y Gestión -MIPG- y todos sus elementos que lo conforman como lo son la planeación Estratégica y Administración del Riesgo, así como la Gestión del Conocimiento Externo, el Sistema de Gestión de Calidad, Actualización e implementación del SUIT (Sistema Único de Información de Trámites) y MIPG (Modelo integrado de Planeación y Gestión), mediante la centralización permanente de información actualizada y transmisión de habilidades, por parte de los funcionarios, usuarios, clientes y/o proveedores.</p>	
IV. DESCRIPCIÓN DE FUNCIONES ESENCIALES	
<ol style="list-style-type: none"> 1. Asesorar al Director General y a los jefes de dependencias, en la definición de los procesos de direccionamiento estratégico, mediante el diseño y la formulación del Plan Estratégico del Instituto, del Plan Departamental de Seguridad Vial, de los programas y proyectos, de manera concertada con la comunidad, con los que serán cumplidas las metas trazadas. 2. Coordinar con las dependencias, el diseño, construcción e implementación de indicadores de gestión y resultados para efectuar el seguimiento de su ejecución, la estandarización de los procesos, la determinación de los responsables, recursos y plazos necesarios para cumplirlos oportunamente y lograr los objetivos de certificación, conservación y mejoramiento del Sistema de Gestión de la Calidad. 3. Asesorar al Director General en la implementación, mantenimiento y mejora del Modelo Integrado de Planeación y Gestión -MIPG- 4. Asesorar al Director General en la formulación de políticas sobre el diseño e implementación del Sistema de Control Interno, que contribuyan a incrementar la eficiencia y la eficacia en la gestión a cargo de las diferentes áreas de desempeño del Instituto, así como la de garantizar su calidad y autosostenibilidad mediante el fomento de la cultura de autocontrol. 5. Asesorar al Director General en la formulación de políticas específicas en materia de Sistemas de Información y coordinar el desarrollo y mantenimiento de los mismos para la toma de decisiones en términos de calidad, mejoramiento de los servicios prestados y 	

 Tránsito del Atlántico 	MANUAL DE ESPECÍFICO DE FUNCIONES, REQUISITOS MÍNIMOS Y COMPETENCIAS LABORALES	Código: GTH-MA 01 Versión: 02 Fecha de actualización: 07/12/2020
---	---	--

25/81

- competitividad institucional.
6. Asesorar a la alta dirección del Instituto en la identificación, análisis, valoración y tratamiento de riesgos que puedan afectar el cumplimiento de la misión y objetivos institucionales, asesor en la administración y evaluación de los riesgos identificados.
 7. Asesorar al Director General en la formulación de las políticas para la administración y funcionamiento del Banco de Proyectos del Instituto y gestionar la obtención de recursos financieros adicionales, mediante la inscripción y/o aplicación de los proyectos a convocatorias de políticas públicas, cooperación internacional y responsabilidad social empresarial.
 8. Consolidar semestralmente los informes de gestión por dependencias para la Rendición de Cuentas ante entes de control y divulgación de logros institucionales.
 9. Coordinar la Gestión del Conocimiento Interno o Inteligencia Institucional, así como la Gestión del Conocimiento Externo, mediante la centralización permanente de información actualizada y transmisión de habilidades, por parte de los funcionarios, usuarios, clientes y/o proveedores.
 10. Dirigir y coordinar la adopción del Sistema de Control Interno para la oficina, conforme a las disposiciones legales y procedimentales vigentes sobre la materia.
 11. Desempeñar todas las demás funciones que le sean asignadas por el jefe inmediato y correspondan a la naturaleza del cargo.

V. CONOCIMIENTOS BASICOS O ESENCIALES



- Conocimientos avanzados sobre Administración y Gestión Pública.
- Planeación, formulación y dirección de proyectos.
- Normatividad de tránsito y seguridad vial.
- Modelo Integrado de Planeación y Gestión -MIPG-
- Sistema de Control Interno.
- Sistema de Gestión de la Calidad e Indicadores de Gestión.
- Sistemas e informática. (Word, Excel, Internet).

VI. COMPETENCIAS LABORALES COMPORTAMENTALES

Comunes a los servidores públicos:	Comportamentales según su nivel jerárquico:
<ul style="list-style-type: none"> ▪ Aprendizaje continuo ▪ Orientación a resultados ▪ Orientación al usuario y al ciudadano ▪ Compromiso con la Organización ▪ Trabajo en equipo ▪ Adaptación al cambio 	<ul style="list-style-type: none"> ▪ Confiabilidad técnica ▪ Creatividad e innovación ▪ Iniciativa ▪ Construcción de relaciones ▪ Conocimiento del entorno



VII. REQUISITOS DE FORMACIÓN ACADÉMICA Y EXPERIENCIA

Formación académica	Experiencia
---------------------	-------------

 Tránsito del Atlántico 	MANUAL DE ESPECÍFICO DE FUNCIONES, REQUISITOS MÍNIMOS Y COMPETENCIAS LABORALES	Código: GTH-MA 01 Versión: 02 Fecha de actualización: 07/12/2020
---	---	---

26/81

<ul style="list-style-type: none"> ▪ Título profesional en las disciplinas académicas de: Administración de empresas, Administración pública, Administración pública territorial, Administración de sistemas de información, del Núcleo Básico de Conocimiento de ADMINISTRACIÓN, o ▪ Título profesional en las disciplinas académicas de: Derecho, Jurisprudencia, del Núcleo Básico de Conocimiento de DERECHO Y AFINES, o ▪ Título profesional en la disciplina académica de: Arquitectura del Núcleo Básico de Conocimiento de ARQUITECTURA, o ▪ Título profesional en las disciplinas académicas de: Ingeniería civil, Ingeniería de transporte y vías, del Núcleo Básico de Conocimiento de INGENIERIA CIVIL Y AFINES, o ▪ Título profesional en la disciplina académica de: Contaduría pública, del Núcleo Básico de Conocimiento de CONTADURIA PUBLICA, o ▪ Título profesional en las disciplinas académicas de: Economía, Comercio internacional y mercadeo, Finanzas y comercio exterior, Finanzas y comercio internacional, Negocios internacionales, del Núcleo Básico de Conocimiento de ECONOMIA, o ▪ Título profesional en las disciplinas académicas de: Ingeniería de sistemas, Ingeniería de sistemas e informática, Ingeniería de sistemas y computación, del Núcleo Básico de Conocimiento de INGENIERIA DE SISTEMAS, TELEMATICA Y AFINES, o ▪ Título profesional en la disciplina académica de: Ingeniería Industrial, del Núcleo Básico de Conocimiento de INGENIERIA INDUSTRIAL Y AFINES, o ▪ Título profesional en las disciplinas académicas de: Psicología, Psicología empresarial, del Núcleo Básico de Conocimiento de PSICOLOGÍA, o ▪ Título profesional en las disciplinas académicas de: Sociología, Planeación para el trabajo social, Trabajo Social, del Núcleo Básico de Conocimiento de SOCIOLOGIA, TRABAJO SOCIAL Y AFINES. ▪ Título de postgrado en la modalidad de especialización relacionado con las funciones del empleo. ▪ Tarjeta o matrícula profesional para las profesiones reglamentadas por Ley. 	<p>Veintiún (21) meses de experiencia profesional.</p>
VIII. EQUIVALENCIAS	

 GOBIERNO DEL ATLÁNTICO	Tránsito del Atlántico	 ICONTEC CÓDIGO 000
---	-----------------------------------	--

27/81

El título de postgrado en la modalidad de especialización por:

- Dos (2) años de experiencia profesional y viceversa, siempre que se acredite el título Profesional, o
- Título profesional adicional al exigido en el requisito del respectivo empleo, siempre y cuando dicha formación adicional sea afín con las funciones del cargo, o
- Terminación y aprobación de estudios profesionales adicionales al título profesional exigido en el requisito del respectivo empleo, siempre y cuando dicha formación adicional sea afín con las funciones del cargo, y un (1) año de experiencia profesional.

NIVEL PROFESIONAL

I. IDENTIFICACION DEL CARGO	
Nivel Jerárquico:	Profesional
Denominación del Empleo:	LIDER DE PROGRAMA
Código:	206
Grado:	07
Número de cargos	01
Naturaleza del Empleo:	Carrera administrativa
Ubicación o dependencia:	Donde se ubique el cargo
Cargo del Jefe Inmediato:	Quien ejerza la supervisión directa
II. ÁREA FUNCIONAL	
Subdirección Operativa – Servicios de Tránsito - Sede Operativa Sabanagrande	
III. PROPOSITO PRINCIPAL DEL CARGO	
Coordinar y controlar la prestación de servicios de tránsito a cargo del Instituto y la gestión documental en la Sede Operativa de Sabanagrande	
III. DESCRIPCIÓN DE FUNCIONES ESENCIALES	
<ol style="list-style-type: none"> 1. Coordinar y supervisar la eficiencia y eficacia en la prestación de servicios de tránsito en los puntos de atención autorizados, atendiendo las políticas y estrategias respecto de la atención al usuario. 2. Coordinar y supervisar la organización, administración y custodia, por parte del Centro de Documentación de Automotores del Instituto y/o por parte de Contratista depositario, de los archivos documentales de vehículos matriculados ante el Instituto de Tránsito del Atlántico y los traslados de cuentas de los mismos. 3. Diseñar e implementar los mecanismos de control y verificación de la certeza de la información que se recibe y se digita en la plataforma del Registro Único Nacional de Tránsito – RUNT. 4. Coordinar y supervisar la calidad de la formación o entrenamiento y demás servicios prestados a través del Centro Integral de Atención – C.I.A. 5. Coordinar la prestación de asesorías en materia de tránsito a los municipios del Departamento del Atlántico o a otros entes territoriales, conforme a sus necesidades, requerimientos, y al desarrollo de los planes y programas fijados por la entidad. 6. Coordinar la atención de las Peticiones, Quejas y Reclamos (PQRs) y su oportuna y fundamentada respuesta. 7. Coordinar y supervisar la gestión comercial requerida para incrementar los usuarios de los servicios de tránsito. 8. Liderar y apoyar el impulso de la gestión procesal por parte de las Inspecciones de Tránsito. 9. Reportar a la Subdirección Administrativa y Financiera los requerimientos de logística y mantenimiento de la Sede Operativa de Sabanagrande. 10. Desempeñar todas las demás funciones que le sean asignadas y correspondan a la naturaleza del cargo. 	
IV. CONOCIMIENTOS BASICOS O ESENCIALES	
<ul style="list-style-type: none"> ▪ Normatividad de tránsito y seguridad vial. 	





- Administración y Gestión Pública.
- Derecho Constitucional y Derecho Administrativo.
- Manejo de *softwares* de gestión.
- Sistema de Gestión de la Calidad e Indicadores de Gestión.

V. COMPETENCIAS LABORALES COMPORTAMENTALES

Comunes a los servidores públicos:	Comportamentales según su nivel jerárquico:
<ul style="list-style-type: none">❖ Aprendizaje continuo❖ Orientación a resultados❖ Orientación al usuario y al ciudadano❖ Compromiso con la Organización❖ Trabajo en equipo❖ Adaptación al cambio	<ul style="list-style-type: none">❖ Aporte técnico profesional❖ Comunicación efectiva❖ Gestión de procedimientos❖ Instrumentación de decisiones

VIII. REQUISITOS DE FORMACION ACADEMICA Y EXPERIENCIA

Formación académica	Experiencia:
<ul style="list-style-type: none">▪ Título profesional en las disciplinas académicas de: Administración de empresas, Administración pública, Administración pública territorial, Administración de sistemas de información, del Núcleo Básico de Conocimiento de ADMINISTRACIÓN, o▪ Título profesional en las disciplinas académicas de: Derecho, Jurisprudencia, del Núcleo Básico de Conocimiento de DERECHO Y AFINES, o▪ Título profesional en la disciplina académica de: Contaduría pública, del Núcleo Básico de Conocimiento de CONTADURIA PUBLICA, o▪ Título profesional en las disciplinas académicas de: Economía, Comercio internacional y mercadeo, Finanzas y comercio exterior, Finanzas y comercio internacional, Negocios internacionales, del Núcleo Básico de Conocimiento de ECONOMIA, o▪ Título profesional en las disciplinas académicas de: Ingeniería de sistemas, Ingeniería de sistemas e informática, Ingeniería de sistemas y computación, del Núcleo Básico de Conocimiento de INGENIERIA DE SISTEMAS, TELEMATICA Y AFINES, o▪ Título profesional en la disciplina académica de: Ingeniería Industrial, del Núcleo Básico de Conocimiento de INGENIERIA INDUSTRIAL Y AFINES, o▪ Título profesional en las disciplinas académicas de: Psicología, Psicología empresarial, del	Doce (12) meses de experiencia profesional.

 GOBIERNO DEL ATLÁNTICO	Tránsito del Atlántico	 SC5596-1	MANUAL DE ESPECÍFICO DE FUNCIONES, REQUISITOS MÍNIMOS Y COMPETENCIAS LABORALES	Código: GTH-MA 01
				Versión: 02
				Fecha de actualización: 07/12/2020

30/81

<p>Núcleo Básico de Conocimiento de PSICOLOGÍA, o</p> <ul style="list-style-type: none"> ▪ Título profesional en las disciplinas académicas de: Sociología, Planeación para el trabajo social, Trabajo Social, del Núcleo Básico de Conocimiento de SOCIOLOGÍA, TRABAJO SOCIAL Y AFINES. ▪ Título de postgrado en la modalidad de especialización relacionado con las funciones del empleo. ▪ Tarjeta o matrícula profesional para las profesiones reglamentadas por Ley. 	
VIII. EQUIVALENCIAS	
<p>El título de postgrado en la modalidad de especialización por:</p> <ul style="list-style-type: none"> ▪ Dos (2) años de experiencia profesional y viceversa, siempre que se acredite el título profesional, o ▪ Título profesional adicional al exigido en el requisito del respectivo empleo, siempre y cuando dicha formación adicional sea afín con las funciones del cargo, o ▪ Terminación y aprobación de estudios profesionales adicionales al título profesional exigido en el requisito del respectivo empleo, siempre y cuando dicha formación adicional sea afín con las funciones del cargo, y un (1) año de experiencia profesional. 	

I. IDENTIFICACIÓN DEL CARGO	
Nivel Jerárquico:	Profesional
Denominación del Empleo:	PROFESIONAL ESPECIALIZADO
Código:	222
Grado:	07
Número de cargos	01
Naturaleza del Empleo:	Libre Nombramiento y Remoción
Ubicación o Dependencia	Donde se ubique el cargo
Cargo del Jefe Inmediato:	Quien ejerza la supervisión directa
II. ÁREA FUNCIONAL	
Subdirección Administrativa y Financiera	
III. PROPOSITO PRINCIPAL DEL CARGO	
Fungir como Tesorero o Pagador del Instituto de Tránsito del Atlántico, para administrar y controlar los recursos financieros y la oportuna y efectiva ejecución de los recaudos y pagos.	
IV. DESCRIPCIÓN DE FUNCIONES ESENCIALES	
<ol style="list-style-type: none"> 1. Realizar la programación de los pagos y obligaciones adquiridas, conforme a las políticas, normas y directrices del presupuesto anual asignado y ejecutarla con eficiencia teniendo en cuenta los vencimientos, los términos legales y la disponibilidad en bancos. 2. Elaborar anualmente el Plan Anual de Caja (PAC) de ingresos, egresos, cuentas por pagar y reservas para distribuir los pagos de acuerdo con la disponibilidad de fondos. 3. Verificar los saldos bancarios para confrontarlos con los registros de la dependencia (conciliación) y rendir periódicamente el Informe de Tesorería. 4. Elaborar, revisar y firmar los comprobantes de egreso y cheques tramitar las firmas conjuntas requeridas para su posterior entrega a los beneficiarios. 5. Efectuar las transferencias bancarias para el cumplimiento de obligaciones. 6. Garantizar el correcto uso y conservación de los preimpresos, recibos y demás papelerías que para el cumplimiento de las funciones se utilicen llevando estricto control sobre su numeración consecutiva. 7. Establecer los mecanismos que permitan un eficiente y eficaz descargue de las Notas Créditos por concepto de Derechos de Tránsito correspondientes al Instituto. 8. Ejercer la representación del Instituto, previa delegación y tramitar ante las entidades bancarias, todo lo relacionado con la apertura, cancelación, traslados de las cuentas corrientes y/o de ahorros, que por instrucción del Director General, se autorice. 9. Coordinar y ordenar la deducción de descuentos que por orden legal, le correspondan a todos los beneficiarios de pagos y consignar lo recaudado en las cuentas de los organismos a quien corresponda las mencionadas deducciones. 10. Custodiar debidamente los Títulos Valores y demás documentos o elementos de seguridad de la Tesorería. 11. Rendir los informes relacionados con el movimiento de Ingresos y Egresos de Fondos, que sean solicitados por los organismos de control y la Dirección General, conforme a las normas que rigen la materia. 12. Desempeñar todas las demás funciones que le sean asignadas y correspondan a la naturaleza del cargo. 	
V. CONOCIMIENTOS BASICOS O ESENCIALES	



- Conocimientos avanzados en Finanzas y presupuesto Público.
- Conocimientos avanzados en manejo de tesorerías.
- Conocimientos básicos sobre Control Fiscal.
- Conocimiento avanzado sobre la normatividad sobre Sistema de Control Interno, MECI y Sistema de Gestión de la Calidad.
- Manejo de *softwares* de gestión: Sistemas Operativos Windows y Herramientas de Oficina.

VI. COMPETENCIAS LABORALES COMPORTAMENTALES

Comunes a los servidores públicos:	Comportamentales según su nivel jerárquico:
<ul style="list-style-type: none"> ▪ Aprendizaje continuo ▪ Orientación a resultados ▪ Orientación al usuario y al ciudadano ▪ Compromiso con la Organización ▪ Trabajo en equipo ▪ Adaptación al cambio 	<ul style="list-style-type: none"> ▪ Aporte técnico profesional ▪ Comunicación efectiva ▪ Gestión de procedimientos ▪ Instrumentación de decisiones

VII. REQUISITOS DE FORMACIÓN ACADÉMICA Y EXPERIENCIA

Formación académica	Experiencia
<p>1) Título profesional en las disciplinas académicas de: Administración de empresas, Administración pública, Administración pública territorial, Administración Financiera, Administración en finanzas y negocios internacionales, Mercadeo, Administración comercial y financiera, Administración de negocios, Negocios Internacionales, Finanzas, del Núcleo Básico de Conocimiento de ADMINISTRACIÓN, o</p> <ul style="list-style-type: none"> ▪ Título profesional en la disciplina académica de: Contaduría pública, del Núcleo Básico de Conocimiento de CONTADURIA PUBLICA, o ▪ Título profesional en las disciplinas académicas de: Economía, Comercio internacional y finanzas, Finanzas y comercio exterior, Finanzas y comercio internacional, Negocios internacionales, Banca y Finanzas, Economía y Finanzas, del Núcleo Básico de Conocimiento de ECONOMIA, o ▪ Título profesional en las disciplinas académicas de: Ingeniería Industrial, Ingeniería comercial, Ingeniería de mercados, del Núcleo Básico de Conocimiento de INGENIERIA INDUSTRIAL Y AFINES. <p>2) Título de postgrado en la modalidad de especialización relacionado con las funciones</p>	Nueve (9) meses de experiencia Profesional



del empleo.

- Tarjeta o matrícula profesional para las profesiones reglamentadas por Ley.

VIII. EQUIVALENCIAS


El título de postgrado en la modalidad de especialización por:

- Dos (2) años de experiencia profesional y viceversa, siempre que se acredite el título profesional, o
- Título profesional adicional al exigido en el requisito del respectivo empleo, siempre y cuando dicha formación adicional sea afín con las funciones del cargo, o
- Terminación y aprobación de estudios profesionales adicionales al título profesional exigido en el requisito del respectivo empleo, siempre y cuando dicha formación adicional sea afín con las funciones del cargo, y un (1) año de experiencia profesional.

I. IDENTIFICACIÓN DEL CARGO	
Nivel Jerárquico:	Profesional
Denominación del Empleo:	PROFESIONAL ESPECIALIZADO
Código:	222
Grado:	07
Número de cargos	01
Naturaleza del Empleo:	Carrera administrativa
Ubicación o Dependencia:	Donde se ubique el cargo
Cargo del Jefe Inmediato:	Quien ejerza la supervisión directa
II. ÁREA FUNCIONAL	
Subdirección Administrativa y Financiera	
III. PROPOSITO PRINCIPAL DEL CARGO	
Fungir como Contador del Instituto de Tránsito del Atlántico, para administrar y controlar los estados financieros, los registros y ejecución contables y presentar oportunamente las declaraciones tributarias.	
IV. DESCRIPCIÓN DE FUNCIONES ESENCIALES	
<ol style="list-style-type: none"> 1. Elaborar, conciliar, analizar y presentar los estados financieros del Instituto, incluyendo sus notas explicativas y certificarlos, manteniendo actualizada la información sobre acreedores y deudores de la entidad y llevando el control contable del Inventario de Bienes del Instituto. 2. Desarrollar la estructura del plan de cuentas de la entidad. 3. Efectuar los registros contables y responder por la Contabilidad General del Instituto, verificando el correcto registro contable en el software de Contabilidad. 4. Custodiar los libros contables principales de la entidad, sujetos a las normas y procedimientos establecidos. 5. Efectuar y presentar oportunamente las declaraciones tributarias nacionales y locales, a cargo del Instituto. 6. Controlar la aplicación de los descuentos tributarios en los pagos y en las liquidaciones de nómina y solicitar los ajustes a que haya lugar. 7. Elaborar el Informe Final de la Ejecución Contable y demás informes relacionados con la contabilidad, estados financieros y gestión tributaria del Instituto. 8. Desempeñar todas las demás funciones que le sean asignadas y correspondan a la naturaleza 9. del cargo. 	
V. CONOCIMIENTOS BASICOS O ESENCIALES	
<ul style="list-style-type: none"> ▪ Conocimientos avanzados en Contabilidad y Finanzas Públicas. ▪ Conocimientos básicos sobre Control Fiscal. ▪ Conocimiento avanzado sobre la normatividad sobre Sistema de Control Interno, MECl y Sistema de Gestión de la Calidad. ▪ Manejo de <i>softwares</i> de gestión: Sistemas Operativos Windows y Herramientas de Oficina. ▪ Manejo del Sistema de Información de Administración Financiera 	
VI. COMPETENCIAS LABORALES COMPORTAMENTALES	



Comunes a los servidores públicos:	Comportamentales según su nivel jerárquico:
<ul style="list-style-type: none"> ▪ Aprendizaje continuo ▪ Orientación a resultados ▪ Orientación al usuario y al ciudadano ▪ Compromiso con la Organización ▪ Trabajo en equipo ▪ Adaptación al cambio 	<ul style="list-style-type: none"> ▪ Aporte técnico profesional ▪ Comunicación efectiva ▪ Gestión de procedimientos ▪ Instrumentación de decisiones
VII. REQUISITOS DE FORMACIÓN ACADÉMICA Y EXPERIENCIA	
Formación académica	Experiencia:
<ul style="list-style-type: none"> ▪ Título profesional en la disciplina académica de: Contaduría pública, del Núcleo Básico de Conocimiento de CONTADURIA PUBLICA. ▪ Título de postgrado en la modalidad de especialización relacionado con las funciones del empleo. ▪ Tarjeta o matrícula profesional para las profesiones reglamentadas por Ley. 	Nueve (9) meses de experiencia Profesional.
VIII. EQUIVALENCIAS	
<p>El título de postgrado en la modalidad de especialización por:</p> <ul style="list-style-type: none"> ▪ Dos (2) años de experiencia profesional y viceversa, siempre que se acredite el título profesional, o ▪ Título profesional adicional al exigido en el requisito del respectivo empleo, siempre y cuando dicha formación adicional sea afín con las funciones del cargo, o ▪ Terminación y aprobación de estudios profesionales adicionales al título profesional exigido en el requisito del respectivo empleo, siempre y cuando dicha formación adicional sea afín con las funciones del cargo, y un (1) año de experiencia profesional. 	

 Tránsito del Atlántico <small>GOBIERNO DEL ATLÁNTICO</small>	MANUAL DE ESPECÍFICO DE FUNCIONES, REQUISITOS MÍNIMOS Y COMPETENCIAS LABORALES	Código: GTH-MA 01 Versión: 02 Fecha de actualización: 07/12/2020
---	---	--

36/81

I. IDENTIFICACIÓN DEL CARGO	
Nivel Jerárquico:	Profesional
Denominación del Empleo:	PROFESIONAL ESPECIALIZADO
Código:	222
Grado:	07
Número de cargos	01
Naturaleza del Empleo:	Carrera administrativa
Ubicación o Dependencia:	Donde se ubique el cargo
Cargo del Jefe Inmediato:	Quien ejerza la supervisión directa
II. ÁREA FUNCIONAL	
Subdirección administrativa y financiera	
III. PROPOSITO PRINCIPAL DEL CARGO	
Fungir como Jefe de Personal del Instituto de Tránsito del Atlántico, para desarrollar y controlar los procesos de Administración de Personal.	
IV. DESCRIPCIÓN DE FUNCIONES ESENCIALES	
<ol style="list-style-type: none"> 1. Formular y aplicar el Plan Estratégico del Talento Humano del Instituto, mediante la administración y control de la ejecución de los programas de Capacitación, Bienestar Social, Estimulos, Inducción, Evaluación del Desempeño Laboral, Salud Ocupacional y los demás que promuevan el desarrollo integral del talento humano al servicio del Instituto. 2. Preparar proyectos de actos administrativos, oficios y documentos relacionados con las situaciones administrativas de los funcionarios del Instituto. 3. Coordinar la actualización de los manuales específicos de funciones de los cargos. 4. Gestionar la afiliación y retiro de los funcionarios al Sistema General de Seguridad Integral (Salud, pensión, riegos profesionales), caja de compensación familiar y demás beneficios. 5. Elaborar la nómina del personal vinculado y pensionado a cargo del Instituto, atendiendo las novedades y controlando las transferencias que surjan de la nómina. 6. Gestionar la inscripción o actualización de información en el Registro de Carrera Administrativa ante la Comisión Nacional de Servicio Civil. 7. Coordinar el mantenimiento actualizado de la información contenida en las hojas de vida, en archivo físico y sistematizado, de los funcionarios activos, retirados y pensionados del Instituto, administrar el Sistema de Información y Gestión del Empleo Público – SIGEP y efectuar los reportes requeridos por la Comisión Nacional de Servicio Civil, el Departamento Administrativo de la Función Pública y los organismos de control. 8. Expedir certificados laborales. 9. Proyectar respuestas de los Derechos de Petición, relacionados con la información laboral de funcionarios y ex funcionarios del Instituto. 10. Desempeñar todas las demás funciones que le sean asignadas y correspondan a la naturaleza del cargo. 	
V. CONOCIMIENTOS BASICOS O ESENCIALES	



- Conocimientos avanzados sobre Administración y Gestión Pública.
- Conocimientos avanzados sobre Administración de Personal de entes públicos.
- Conocimientos avanzados sobre Sistema de Seguridad y Salud en el trabajo
- Conocimientos básicos sobre Sistema de Gestión de la Calidad.
- Manejo de *softwares* de gestión: Sistemas Operativos Windows y Herramientas de Oficina.

VI. COMPETENCIAS LABORALES COMPORTAMENTALES

Comunes a los servidores públicos:

- Aprendizaje continuo
- Orientación a resultados
- Orientación al usuario y al ciudadano
- Compromiso con la Organización
- Trabajo en equipo
- Adaptación al cambio

Comportamentales según su nivel jerárquico:

- Aporte técnico profesional
- Comunicación efectiva
- Gestión de procedimientos
- Instrumentación de decisiones


VII. REQUISITOS DE FORMACION ACADEMICA Y EXPERIENCIA

Formación Académica:

- Título profesional en las disciplinas académicas de: Administración de empresas, Administración pública, Administración pública territorial, del Núcleo Básico de Conocimiento de ADMINISTRACIÓN, o
- Título profesional en las disciplinas académicas de: Derecho, Jurisprudencia, del Núcleo Básico de Conocimiento de DERECHO Y AFINES, o
- Título profesional en la disciplina académica de: Ingeniería Industrial, del Núcleo Básico de Conocimiento de INGENIERIA INDUSTRIAL Y AFINES.
- Título profesional en las disciplinas académicas de: Psicología, Psicología empresarial, del Núcleo Básico de Conocimiento de PSICOLOGIA.
- Título profesional en las disciplinas académicas de: Sociología, Planeación para el trabajo social, Trabajo Social, del Núcleo Básico de Conocimiento de SOCIOLOGIA, TRABAJO SOCIAL Y AFINES
- Título de postgrado en la modalidad de especialización relacionado con las funciones del empleo.
- Tarjeta o matrícula profesional para las



Experiencia:

Nueve (9) meses de experiencia profesional

 Tránsito del Atlántico <small>GOB. ATLÁNTICO</small>	MANUAL DE ESPECÍFICO DE FUNCIONES, REQUISITOS MÍNIMOS Y COMPETENCIAS LABORALES	Código: GTH-MA 01 Versión: 02 Fecha de actualización: 07/12/2020
---	---	---

38/81

profesiones reglamentadas por Ley.	
VIII. EQUIVALENCIAS	
<p>El título de postgrado en la modalidad de especialización por:</p> <ul style="list-style-type: none"> ▪ Dos (2) años de experiencia profesional y viceversa, siempre que se acredite el título profesional, o ▪ Título profesional adicional al exigido en el requisito del respectivo empleo, siempre y cuando dicha formación adicional sea afín con las funciones del cargo, o ▪ Terminación y aprobación de estudios profesionales adicionales al título profesional exigido en el requisito del respectivo empleo, siempre y cuando dicha formación adicional sea afín con las funciones del cargo, y un (1) año de experiencia profesional. 	

 Tránsito del Atlántico 	MANUAL DE ESPECÍFICO DE FUNCIONES, REQUISITOS MÍNIMOS Y COMPETENCIAS LABORALES	Código: GTH-MA 01 Versión: 02 Fecha de actualización: 07/12/2020
---	---	--

39/81

I. IDENTIFICACIÓN DEL CARGO	
Nivel Jerárquico:	Profesional
Denominación del Empleo:	PROFESIONAL UNIVERSITARIO
Código:	219
Grado:	04
Número de cargos	01
Naturaleza del Empleo:	Carrera administrativa
Ubicación o dependencia:	Donde se ubique el cargo
Cargo del Jefe Inmediato:	Quien ejerza la supervisión directa
II. ÁREA FUNCIONAL	
Subdirección administrativa y financiera	
III. PROPOSITO PRINCIPAL DEL CARGO	
Administrar el Presupuesto y controlar la ejecución presupuestal del Instituto de Tránsito del Atlántico.	
IV. DESCRIPCIÓN DE FUNCIONES ESENCIALES	
<ol style="list-style-type: none"> 1. Participar en la elaboración del Presupuesto Anual de Ingresos y Gastos del Instituto de Tránsito del Atlántico. 2. Expedir los Certificados de Disponibilidad Presupuestal y los Registros Presupuestales, de acuerdo a la ejecución efectiva del Presupuesto de Rentas y Gastos de la entidad. 3. Adelantar las distintas operaciones relativas al presupuesto, llevar el control de la ejecución presupuestal del Instituto y sugerir oportunamente traslados y/o adiciones. 4. Preparar borradores de actos administrativos de modificación al presupuesto del Instituto y hacer seguimiento al trámite de aprobación de los mismos. 5. Analizar y verificar el comportamiento financiero y presupuestal del Instituto y presentar los informes respectivos a sus superiores y/o a las autoridades u organismos de control. 6. Elaborar y analizar los informes sobre el seguimiento y ejecución de las partidas de gasto e inversión del presupuesto institucional, con el fin de velar porque los datos reflejados sean reales, exactos e íntegros y presentar los informes respectivos en forma correcta, definitiva y oportuna 7. Realizar la liquidación de los descuentos que por orden legal, correspondan a todos los beneficiarios de pagos. 8. Efectuar la revisión de los pagos realizados por caja menor, a fin de verificar que los pagos se encuentren definidos en la resolución de constitución respectiva. 9. Realizar las conciliaciones bancarias mensuales en el tiempo oportuno llevando un registro actualizado de los movimientos efectuados, en las diferentes cuentas del instituto. 10. Responder por el archivo de la información y documentación relacionada con los registros de carácter presupuestal efectuados, así como la de los documentos que soportan las órdenes de pago, a fin de garantizar el resguardo y disponibilidad de la misma. 11. Desempeñar todas las demás funciones que le sean asignadas y correspondan a la naturaleza del cargo. 	
V. CONOCIMIENTOS BASICOS O ESENCIALES	
<ul style="list-style-type: none"> ▪ Conocimientos avanzados en Presupuesto Público. ▪ Conocimientos avanzados en Finanzas Públicas. ▪ Sistemas de Gestión de Calidad 	



VI. COMPETENCIAS LABORALES COMPORTAMENTALES

Comunes a los servidores públicos:

- Aprendizaje continuo
- Orientación a resultados
- Orientación al usuario y al ciudadano
- Compromiso con la Organización
- Trabajo en equipo
- Adaptación al cambio

Comportamentales según su nivel
jerárquico: profesional

- Aporte técnico profesional
- Comunicación efectiva
- Gestión de procedimientos
- Instrumentación de decisiones

VII. REQUISITOS DE FORMACIÓN ACADÉMICA Y EXPERIENCIA

Formación académica

Experiencia

1. Título profesional en la disciplina académica de: Contaduría pública, del Núcleo Básico de Conocimiento en CONTADURIA PUBLICA.

- Tarjeta o matrícula profesional para las profesiones reglamentadas por Ley.

Veinticuatro (24) meses de experiencia profesional.

VIII. EQUIVALENCIAS

- Título de postgrado en la modalidad de especialización por dos (2) años de experiencia profesional y viceversa, siempre que se acredite el título Profesional.



I. IDENTIFICACIÓN DEL CARGO

Nivel Jerárquico:	Profesional
Denominación del Empleo:	PROFESIONAL UNIVERSITARIO
Código:	219
Grado:	02
Número de cargos	01
Naturaleza del Empleo:	Carrera administrativa
Ubicación o dependencia:	Donde se ubique el cargo
Cargo del Jefe Inmediato:	Quien ejerza la supervisión directa

II. ÁREA FUNCIONAL



Oficina Asesora de Jurídica

III. PROPOSITO PRINCIPAL DEL CARGO

Ejecutar los procesos a su cargo, aplicando los conocimientos propios de su carrera profesional en la construcción de conceptos requeridos, procurando la oportuna y debida prestación del servicio, como la efectividad en las proyecciones oportunas a las contestaciones de las acciones de Tutelas y demás acciones constitucionales presentadas en contra del Instituto y actos administrativos en general.

IV. DESCRIPCIÓN DE FUNCIONES ESENCIALES

1. Atender oportuna y eficazmente la proyección de las contestaciones a las Acciones de Tutela y demás acciones constitucionales que se instauren en contra del Instituto y/o servidores públicos en ejercicio de sus funciones.
2. Proyectar de manera oportuna y eficaz las impugnaciones de los fallos de tutela, cuya decisión este en contra de los intereses del Instituto de Tránsito del Atlántico.
3. Redactar los proyectos de actos administrativos que deban expedirse como consecuencia de los fallos de tutela.
4. Tramitar notificaciones de comunicaciones y/o actos administrativos en concordancia con las normas vigentes sobre la materia.
5. Recopilar la información y/o documentos que se requieran y sean del resorte de las otras dependencias, para dar respuesta a las acciones de tutela que se instauren en contra de la entidad.
6. Brindar asesoría y apoyo a la oficina jurídica, en la proyección y construcción de conceptos jurídicos de conformidad con el área de su desempeño y con las normas vigentes.
7. Aplicar conocimientos, principios y técnicas de la profesión, en la ejecución de los asuntos a su cargo.
8. Recopilar normas y jurisprudencias utilizadas como fundamento jurídico de las respuestas a las acciones de tutela y suministrarlos al funcionario responsable de su consolidación y divulgación a todos los funcionarios de la entidad.
9. Proyectar oportunamente los conceptos jurídicos requeridos de acuerdo con el área y la unidad de desempeño.
10. Organizar y sistematizar los datos básicos de las Acciones de Tutela para llevar el control necesario para la oportuna respuesta y responder por el archivo organizado de las mismas.
11. Elaborar y presentar informes periódicos al jefe inmediato sobre el desarrollo de asuntos asignados y aplicar los correctivos necesarios de acuerdo con los resultados de control.
12. Velar porque los procesos y procedimientos administrativos que lidera se desarrollen con sujeción a la Constitución y la ley.

 Tránsito del Atlántico 	MANUAL DE ESPECÍFICO DE FUNCIONES, REQUISITOS MÍNIMOS Y COMPETENCIAS LABORALES	Código: GTH-MA 01 Versión: 02 Fecha de actualización: 07/12/2020
--	---	--

42/81

13. Cumplir con las demás funciones asignadas por el superior inmediato, de acuerdo con el nivel, la naturaleza y el área de desempeño del cargo.

V. CONOCIMIENTOS BÁSICOS O ESENCIALES

- Conocimiento básico en Derecho Constitucional.
- Conocimiento básico en Derecho Administrativo.
- Conocimiento básico sobre normatividad de tránsito y seguridad vial.
- Conocimiento básico sobre Administración y Gestión Pública.
- Conocimiento intermedio en Sistemas de Gestión de Calidad
- Conocimiento intermedio en Tecnologías de la Información

VI. COMPETENCIAS LABORALES COMPORTAMENTALES

Comunes a los servidores públicos:	Comportamentales según su nivel jerárquico:
<ul style="list-style-type: none"> ▪ Aprendizaje continuo ▪ Orientación a resultados ▪ Orientación al usuario y al ciudadano ▪ Compromiso con la Organización ▪ Trabajo en equipo ▪ Adaptación al cambio 	<ul style="list-style-type: none"> ▪ Aporte técnico profesional ▪ Comunicación efectiva ▪ Gestión de procedimientos ▪ Instrumentación de decisiones

VII. REQUISITOS DE FORMACIÓN ACADÉMICA Y EXPERIENCIA

Formación académica	Experiencia
<ul style="list-style-type: none"> ▪ Título profesional en las disciplinas académicas de: Derecho, Jurisprudencia, del Núcleo Básico de Conocimiento de DERECHO Y AFINES. ▪ Tarjeta o matrícula profesional para las profesiones reglamentadas por Ley. 	<ul style="list-style-type: none"> ▪ Doce (12) meses de experiencia profesional

VIII. EQUIVALENCIAS

- Título de postgrado en la modalidad de especialización por dos (2) años de experiencia profesional y viceversa, siempre que se acredite el título Profesional.



I. IDENTIFICACIÓN DEL CARGO	
Nivel Jerárquico:	Profesional
Denominación del Empleo:	PROFESIONAL UNIVERSITARIO
Código:	219
Grado:	02
Número de cargos	01
Naturaleza del Empleo:	Carrera administrativa
Ubicación o dependencia:	Donde se ubique el cargo
Cargo del Jefe Inmediato:	Quien ejerza la supervisión directa
II. ÁREA FUNCIONAL	
Subdirección Operativa – Servicios de Tránsito – Sede Operativa Sabanagrande	
III. PROPOSITO PRINCIPAL DEL CARGO	
Atender y controlar la oportuna respuesta a las Peticiones, Quejas y Reclamos (PQRs) y Consultas que presentan los usuarios de los servicios de tránsito del Instituto de Tránsito del Atlántico.	
IV. DESCRIPCIÓN DE FUNCIONES ESENCIALES	
<ol style="list-style-type: none"> 1. Redactar los proyectos de respuestas a las Peticiones, Quejas y Reclamos (PQRs) y Consultas que presenten los usuarios de los servicios de tránsito del Instituto. 2. Redactar los proyectos de actos administrativos que deban expedirse como consecuencia de PQRs, y sus respectivas comunicaciones. 3. Tramitar notificaciones de comunicaciones y/o actos administrativos a los usuarios involucrados. 4. Recopilar normas y jurisprudencias utilizadas como fundamento jurídico de las respuestas a las PQRs y remitirlos a la Oficina Asesora de Jurídica para su consolidación y divulgación. 5. Organizar y sistematizar los datos básicos de las PQRs para llevar el control necesario para la oportuna respuesta. 6. Cumplir con las demás funciones asignadas por la autoridad competente, de acuerdo con el nivel, la naturaleza y el área de desempeño del cargo. 	
V. CONOCIMIENTOS BASICOS O ESENCIALES	
<ul style="list-style-type: none"> ▪ Conocimientos básicos sobre normatividad en registro de trámite automotor. ▪ Manejo de <i>softwares</i> de gestión: Sistemas Operativos Windows y Herramientas de Oficina. ▪ Técnicas de servicio al cliente 	
VI. COMPETENCIAS LABORALES COMPORTAMENTALES	
Comunes a los servidores públicos:	Comportamentales según su nivel jerárquico:
<ul style="list-style-type: none"> ▪ Aprendizaje continuo ▪ Orientación a resultados ▪ Orientación al usuario y al ciudadano ▪ Compromiso con la Organización ▪ Trabajo en equipo ▪ Adaptación al cambio 	<ul style="list-style-type: none"> ▪ Aporte técnico profesional ▪ Comunicación efectiva ▪ Gestión de procedimientos ▪ Instrumentación de decisiones

VII. REQUISITOS DE FORMACIÓN ACADÉMICA Y EXPERIENCIA

Formación académica	Experiencia
<ul style="list-style-type: none">▪ Título profesional en las disciplinas académicas de: Derecho, Jurisprudencia, del Núcleo Básico de Conocimiento en DERECHO Y AFINES▪ Tarjeta o matrícula profesional para las profesiones reglamentadas por Ley.	Doce (12) meses de experiencia profesional

VIII. EQUIVALENCIAS

<ul style="list-style-type: none">▪ Título de postgrado en la modalidad de especialización por dos (2) años de experiencia profesional y viceversa, siempre que se acredite el título Profesional.
--



Tránsito
del Atlántico



MANUAL DE ESPECÍFICO DE FUNCIONES,
REQUISITOS MÍNIMOS Y COMPETENCIAS
LABORALES

Código: GTH-MA 01

Versión: 02

Fecha de actualización: 07/12/2020

45/81

I. IDENTIFICACIÓN DEL CARGO	
Nivel Jerárquico:	Profesional
Denominación del Empleo:	PROFESIONAL UNIVERSITARIO
Código:	219
Grado:	02
Número de cargos	01
Naturaleza del Empleo:	Carrera administrativa
Ubicación o dependencia:	Donde se ubique el cargo
Cargo del Jefe Inmediato:	Quien ejerza la supervisión directa
II. ÁREA FUNCIONAL	
Subdirección Operativa – Servicios de Tránsito – Sede Operativa Sabanagrande	
III. PROPOSITO PRINCIPAL DEL CARGO	
Coordinar todo lo relacionado con la correspondencia del parque automotor del Instituto de Tránsito del Atlántico sede operativa de Sabanagrande, ante el Runt y base de datos del ITA.	
IV. DESCRIPCIÓN DE FUNCIONES ESENCIALES	
<ol style="list-style-type: none">1. Garantizar el cumplimiento de las disposiciones legales y procedimientos definidos por la Concesión RUNT y el Ministerio de Transporte, relacionados con el proceso de registro de trámite automotor del ITA.2. Garantizar la trazabilidad de las Peticiones, Quejas y Reclamos (PQRs) y Consultas relacionadas con el Registro Único Nacional de Transporte – RUNT, presentadas por los usuarios y brindar los respectivos informes estadísticos.3. Remitir las Peticiones, Quejas y Reclamos (PQRs) y Consultas relacionadas con el Registro Único Nacional de Transporte – RUNT y base de datos del ITA, a los diferentes funcionarios según su competencia, para su respectiva respuesta.4. Apoyar en la coordinación de las labores de los servidores que prestan sus servicios en el organismo de tránsito, garantizando un servicio oportuno y eficiente ante el RUNT.5. Apoyar la ejecución de acciones necesarias para el mejoramiento continuo de la gestión del organismo de tránsito, que surjan de los diferentes trámites que se realicen y de las recomendaciones presentadas por los usuarios.6. Atender a los usuarios que presenten inconsistencias en el Registro Único Nacional de Transporte – RUNT.7. Desempeñar todas las demás funciones que le sean asignadas y correspondan a la naturaleza del cargo.	
V. CONOCIMIENTOS BASICOS O ESENCIALES	
<ul style="list-style-type: none">▪ Conocimientos básicos sobre normatividad en registro de trámite automotor.▪ Técnicas de servicio al cliente▪ Sistemas de Gestión de Calidad	
VI. COMPETENCIAS COMPORTAMENTALES	
Comunes a los servidores públicos:	Comportamentales según su nivel jerárquico:

- Aprendizaje continuo
- Orientación a resultados
- Orientación al usuario y al ciudadano
- Compromiso con la Organización
- Trabajo en equipo
- Adaptación al cambio

- Aporte técnico profesional
- Comunicación efectiva
- Gestión de procedimientos
- Instrumentación de decisiones

VII. REQUISITOS DE FORMACIÓN ACADÉMICA Y EXPERIENCIA

Formación académica

Experiencia

- Título profesional en las disciplinas académicas de: Administración de empresas, Administración pública, Administración de sistemas informáticos, del Núcleo Básico de Conocimiento en ADMINISTRACIÓN, o
- Título profesional en las disciplinas académicas de: Derecho, Jurisprudencia, del Núcleo Básico de Conocimiento en DERECHO Y AFINES, o
- Título profesional en las disciplinas académicas de: Ingeniería administrativa, Ingeniería administrativa y de finanzas, Ingeniería Financiera, Ingeniería en calidad, del Núcleo Básico de Conocimiento en INGENIERIA ADMINISTRATIVA Y AFINES, o
- Título profesional en las disciplinas académicas de: Economía, Comercio internacional y mercadeo, Finanzas y comercio exterior, Finanzas y comercio internacional, Negocios internacionales, del Núcleo Básico de Conocimiento en ECONOMIA, o
- Título profesional en la disciplina académica de: Ingeniería Industrial, del Núcleo Básico de Conocimiento en INGENIERIA INDUSTRIAL Y AFINES.
- Tarjeta o matrícula profesional para las profesiones reglamentadas por Ley.

Doce (12) meses de experiencia profesional.

VIII. EQUIVALENCIAS

- Título de postgrado en la modalidad de especialización por dos (2) años de experiencia profesional y viceversa, siempre que se acredite el título Profesional.



I. IDENTIFICACIÓN DEL CARGO	
Nivel Jerárquico:	Profesional
Denominación del Empleo:	PROFESIONAL UNIVERSITARIO
Código:	219
Grado:	02
Número de cargos	01
Naturaleza del Empleo:	Carrera administrativa
Ubicación o dependencia:	Donde se ubique el cargo
Cargo del Jefe Inmediato:	Quien ejerza la supervisión directa
II. ÁREA FUNCIONAL	
Oficina de Control Interno	
III. PROPOSITO PRINCIPAL DEL CARGO	
Participar en la planeación, ejecución, seguimiento y evaluación de los planes, programas, proyectos de la oficina, de acuerdo con la orientación estratégica y de gestión de la entidad.	
IV. DESCRIPCIÓN DE FUNCIONES ESENCIALES	
<ol style="list-style-type: none">1. Participar en la elaboración del plan anual de auditoría siguiendo la metodología vigente para ello2. Participar en la realización de seguimientos de ley y auditorías internas de gestión planificadas o especiales, mediante las verificaciones, análisis y rendición de informes con las sugerencias y recomendaciones necesarias. Así mismo, realizar el seguimiento a los planes de mejoramiento resultantes de las mismas, verificando el cumplimiento y efectividad de las acciones correctivas.3. Diseñar y ejecutar campañas de fomento de la cultura de autocontrol de manera periódica y evaluar el impacto en los procesos institucionales.4. Apoyar en la evaluación periódica de los riesgos Institucionales y de corrupción, verificando la correcta identificación del riesgo, el diseño de los controles, la aplicación de los mismos y su efectividad, teniendo en cuenta la articulación MECI-MIPG.5. Participar en la construcción, aplicación y renovación de los mecanismos de control y de los indicadores de gestión del Sistema de Gestión de la Calidad y del Modelo Estándar de Control Interno – M.E.C.I de su dependencia6. Participar en la realización de la evaluación de cada uno de los componentes del Sistema de Control Interno que deben de existir por disposición legal en la Entidad, articulando MECI – MIPG, con el fin de realizar un diagnóstico sobre los mismos y proponer acciones de mejoramiento.7. Apoyar en la compilación, y o realización de informes y/o comunicaciones de competencia de la oficina, que deban ser rendidos a los diferentes organismos de vigilancia y control, cuando se requiera.8. Apoyar en la realización de la evaluación de la gestión por dependencias en la periodicidad establecida, con el fin de medir la eficiencia, eficacia y efectividad de los procesos, el nivel de ejecución de los planes, programas y proyectos y los resultados de la gestión, la aplicación de indicadores y generar recomendaciones para orientar las acciones de mejoramiento de la organización.9. Apoyar en la proyección de circulares internas, respuestas a solicitudes, derechos de petición, relacionadas con el desempeño de las funciones y que le sean encomendadas por	

el jefe de la oficina.

10. Cumplir con las demás funciones asignadas por la autoridad competente, de acuerdo con el nivel, la naturaleza y el área de desempeño del cargo.

V. CONOCIMIENTOS BASICOS O ESENCIALES

- Modelo Integrado de Planeación y Gestión – M.I.P.G.
- Normatividad sobre Sistema de Control Interno y MECI.
- Auditoría Integral de Gestión.
- Normas Técnicas de Gestión Pública vigentes.
- Normas de Tránsito, Transporte y Seguridad Vial.
- Administración Pública.
- Sistema de Gestión de la Calidad.

VI. COMPETENCIAS COMPORTAMENTALES

Comunes a los servidores públicos:

Comportamentales según su nivel jerárquico:



- ❖ Aprendizaje continuo
- ❖ Orientación a resultados
- ❖ Orientación al usuario y al ciudadano
- ❖ Compromiso con la Organización
- ❖ Trabajo en equipo
- ❖ Adaptación al cambio

- Aporte técnico profesional
- Comunicación efectiva
- Gestión de procedimientos
- Instrumentación de decisiones

VII. REQUISITOS DE FORMACIÓN ACADÉMICA Y EXPERIENCIA

- Título profesional en las disciplinas académicas de: Administración de empresas, Administración pública, Administración de sistemas informáticos, del Núcleo Básico de Conocimiento de ADMINISTRACIÓN, o
- Título profesional en las disciplinas académicas de: Derecho, Jurisprudencia, del Núcleo Básico de Conocimiento de DERECHO Y AFINES, o
- Título profesional en las disciplinas académicas de: Ingeniería administrativa, Ingeniería administrativa y de finanzas, Ingeniería Financiera, Ingeniería en calidad, del Núcleo Básico de Conocimiento de INGENIERIA ADMINISTRATIVA Y AFINES, o
- Título profesional en la disciplina académica de: Contaduría pública, del Núcleo Básico de Conocimiento de CONTADURIA PUBLICA, o
- Título profesional en las disciplinas académicas de: Economía, Comercio

Doce (12) meses de experiencia profesional

 Tránsito del Atlántico 	MANUAL DE ESPECÍFICO DE FUNCIONES, REQUISITOS MÍNIMOS Y COMPETENCIAS LABORALES	Código: GTH-MA 01
		Versión: 02
		Fecha de actualización: 07/12/2020

49/81

<p>internacional y mercadeo, Finanzas y comercio exterior, Finanzas y comercio internacional, Negocios internacionales, del Núcleo Básico de Conocimiento de ECONOMIA, o</p> <ul style="list-style-type: none"> ▪ Título profesional en la disciplina académica de: Ingeniería Industrial, del Núcleo Básico de Conocimiento de INGENIERIA INDUSTRIAL Y AFINES. ▪ Tarjeta o matrícula profesional para las profesiones reglamentadas por Ley. 	
VIII. EQUIVALENCIAS	
<ul style="list-style-type: none"> ▪ Título de postgrado en la modalidad de especialización por dos (2) años de experiencia profesional y viceversa, siempre que se acredite el título Profesional. 	



I. IDENTIFICACIÓN DEL CARGO	
Nivel Jerárquico:	Profesional
Denominación del Empleo:	PROFESIONAL UNIVERSITARIO
Código:	219
Grado:	01
Número de cargos	01
Naturaleza del Empleo:	Carrera administrativa
Ubicación o dependencia:	Donde se ubique el cargo
Cargo del Jefe Inmediato:	Quien ejerza la supervisión directa
II. ÁREA FUNCIONAL	
Subdirección Operativa – Servicios de Tránsito – Sede Operativa Sabanagrande	
III. PROPOSITO PRINCIPAL DEL CARGO	
Atender a los usuarios de los servicios de tránsito de la Sede Operativa de Sabanagrande a fin de garantizar la oportuna respuesta a sus peticiones y a las solicitudes de registros de embargos relacionados con el parque automotor del instituto	
IV. DESCRIPCIÓN DE FUNCIONES ESENCIALES	
<ol style="list-style-type: none">1. Gestionar los trámites de inscripción, levantamiento de embargos y pleitos pendientes, relacionados con el parque automotor del Instituto, acorde al procedimiento definido por la entidad.2. Redactar las comunicaciones dirigidas a autoridades judiciales o administrativas, respecto de restricciones y/o el registro de embargos de vehículos matriculados en el Instituto de Tránsito del Atlántico3. Redactar los proyectos de respuestas a las Peticiones, Quejas y Reclamos (PQRs) y Consultas que presenten los usuarios de los servicios de tránsito del Instituto, que le sean asignadas.4. Apoyar en la proyección de actos administrativos que deban expedirse como consecuencia de PQRs que le sean asignadas por el inmediato superior.5. Coordinar todo lo relacionado con el manejo de especies venales (placas, licencias de conducción y de tránsito), elaborando sus respectivos inventarios sobre las entradas y salidas y demás actos relacionados con los mismos.6. Desempeñar todas las demás funciones que le sean asignadas y correspondan a la naturaleza del cargo.	
V. CONOCIMIENTOS BASICOS O ESENCIALES	
<ul style="list-style-type: none">▪ Conocimientos básicos sobre normatividad en registro de trámite automotor.▪ Manejo de <i>softwares</i> de gestión: Sistemas Operativos Windows y Herramientas de Oficina.▪ Técnicas de servicio al cliente	
VI. COMPETENCIAS LABORALES COMPORTAMENTALES	
Comunes a los servidores públicos:	Comportamentales según su nivel jerárquico:

- Aprendizaje continuo
- Orientación a resultados
- Orientación al usuario y al ciudadano
- Compromiso con la Organización
- Trabajo en equipo
- Adaptación al cambio

- Aporte técnico profesional
- Comunicación efectiva
- Gestión de procedimientos
- Instrumentación de decisiones

VII. REQUISITOS DE FORMACIÓN ACADÉMICA Y EXPERIENCIA

Formación académica

- Título profesional en las disciplinas académicas de: Derecho, Jurisprudencia, del Núcleo Básico de Conocimiento de DERECHO Y AFINES
- Tarjeta o matrícula profesional para las profesiones reglamentadas por Ley.

Experiencia


Seis (06) meses de experiencia profesional

VIII. EQUIVALENCIAS

- Título de postgrado en la modalidad de especialización por dos (2) años de experiencia profesional y viceversa, siempre que se acredite el título Profesional.



I. IDENTIFICACIÓN DEL CARGO	
Nivel Jerárquico:	Profesional
Denominación del Empleo:	PROFESIONAL UNIVERSITARIO
Código:	219
Grado:	01
Número de cargos	01
Naturaleza del Empleo:	Carrera administrativa
Ubicación o dependencia:	Donde se ubique el cargo
Cargo del Jefe Inmediato:	Quien ejerza la supervisión directa
II. ÁREA FUNCIONAL	
Subdirección Operativa	
III. PROPOSITO PRINCIPAL DEL CARGO	
Coordinar la evaluación y control de los programas y proyectos que adelante el Instituto, encaminados a garantizar la seguridad vial en el Departamento del Atlántico.	
IV. DESCRIPCIÓN DE FUNCIONES ESENCIALES	
<ol style="list-style-type: none">1. Acompañar y orientar a las alcaldías municipales de la jurisdicción territorial del ITA en la formulación y ejecución de los planes, programas y proyectos departamentales de movilidad y seguridad vial, garantizando el cumplimiento de las metas trazadas institucionalmente y en el Plan de Desarrollo del Departamento del Atlántico.2. Promover y asesorar a las autoridades municipales de la jurisdicción territorial del ITA, en la creación de los comités locales de seguridad vial.3. Coordinar, supervisar y controlar la calidad de la señalización vial en las carreteras de la red secundaria en el Departamento del Atlántico.4. Planear, coordinar y /o supervisar los trabajos de campo requeridos para el reconocimiento del estado de las vías del Departamento del Atlántico, en materia de seguridad vial y rendir conceptos técnicos al respecto.5. Brindar asesoría en materia de seguridad vial a los municipios del Departamento del Atlántico o a otros entes territoriales, conforme a sus necesidades, requerimientos, y al desarrollo de los planes y programas fijados por la entidad.6. Analizar la información del Registro de Infractores y de la accidentalidad en el Departamento del Atlántico, para la formulación de planes, programas y proyectos que involucren estrategias correctivas.7. Fungir como Supervisor de los contratos cuyo objeto se relacione con las funciones y/o su profesión, acorde con la asignación del Director General y/o su Jefe Inmediato.8. Redactar documentos, informes y respuestas a Peticiones, Quejas y/o Reclamos, relacionados con sus funciones y/o actividades desarrolladas, propias de la dependencia.9. Desempeñar todas las demás funciones que le sean asignadas y correspondan a la naturaleza del cargo.	
V. CONOCIMIENTOS BASICOS O ESENCIALES	
<ul style="list-style-type: none">▪ Normatividad de tránsito y seguridad vial.▪ Diseño de vías▪ Nociones de pedagogía▪ Formulación y evaluación de proyectos.▪ Sistemas de Gestión de Calidad	

 Tránsito del Atlántico <small>GOBIERNO DEL ATLÁNTICO</small>	MANUAL DE ESPECÍFICO DE FUNCIONES, REQUISITOS MÍNIMOS Y COMPETENCIAS LABORALES	Código: GTH-MA 01 Versión: 02 Fecha de actualización: 07/12/2020
--	---	---

53/81

VI. COMPETENCIAS LABORALES COMPORTAMENTALES	
Comunes a los servidores públicos:	Comportamentales según su nivel jerárquico:
<ul style="list-style-type: none"> ▪ Aprendizaje continuo ▪ Orientación a resultados ▪ Orientación al usuario y al ciudadano ▪ Compromiso con la Organización ▪ Trabajo en equipo ▪ Adaptación al cambio 	<ul style="list-style-type: none"> ▪ Aporte técnico profesional ▪ Comunicación efectiva ▪ Gestión de procedimientos ▪ Instrumentación de decisiones
VII. REQUISITOS DE FORMACION ACADEMICA Y EXPERIENCIA	
Formación académica	Experiencia
<ul style="list-style-type: none"> ▪ Título profesional en las disciplinas académicas de: Ingeniería civil, Ingeniería de transporte y vías, del Núcleo Básico de Conocimiento en INGENIERIA CIVIL Y AFINES. ▪ Tarjeta o matrícula profesional para las profesiones reglamentadas por Ley. 	Seis (06) meses de experiencia profesional
VIII. EQUIVALENCIAS	
<ul style="list-style-type: none"> ▪ Título de postgrado en la modalidad de especialización por dos (2) años de experiencia profesional y viceversa, siempre que se acredite el título Profesional. 	



Tránsito
del Atlántico



MANUAL DE ESPECÍFICO DE FUNCIONES,
REQUISITOS MÍNIMOS Y COMPETENCIAS
LABORALES

Código: GTH-MA 01

Versión: 02

Fecha de actualización: 07/12/2020

54/81

I. IDENTIFICACIÓN DEL CARGO

Nivel Jerárquico:	Profesional
Denominación del Empleo:	PROFESIONAL UNIVERSITARIO
Código:	219
Grado:	01
Número de cargos	01
Naturaleza del Empleo:	Carrera administrativa
Ubicación o dependencia:	Donde se ubique el cargo
Cargo del Jefe Inmediato:	Quien ejerza la supervisión directa

II. ÁREA FUNCIONAL

Oficina Asesora de Planeación – Sistemas de Información.

III. PROPOSITO PRINCIPAL DEL CARGO

Administrar y controlar las plataformas tecnológicas, de comunicaciones, los métodos y sistemas de información, utilizados en el Instituto de Tránsito del Atlántico.

IV. DESCRIPCIÓN DE FUNCIONES ESENCIALES

1. Formular, diseñar, organizar, ejecutar y controlar el Plan de Desarrollo Tecnológico e Informático que requiera el Instituto, contemplando dentro del alcance las necesidades de adquisición de nuevas tecnologías, actualización y/o mantenimiento de equipos (*hardware*) y programas de gestión (*software*).
2. Formular y coordinar la ejecución del plan de contingencias para garantizar la seguridad y recuperación de los sistemas en caso de desastres.
3. Administrar la plataforma tecnológica y de comunicaciones utilizada en el Instituto, impulsando el diseño y desarrollo de herramientas y soluciones, mediante *softwares* de gestión propios o ajenos, con adecuados niveles de servicio (medidas de seguridad, disponibilidad, capacidad y licencias vigentes).
4. Organizar la información sistematizada y suministrarla a los superiores jerárquicos, para ser utilizada como insumo y/o herramienta de planeación.
5. Supervisar, documentar y velar por la oportuna consecución del soporte técnico, físico y lógico, licencias, servicios y equipos tecnológicos que requiera la entidad, para garantizar su vida útil, operación de servicios e infraestructura tecnológica y mantenimiento oportuno.
6. Coordinar la agenda de conectividad del Instituto, administrando su portal o sitio *web*, y propiciando la masificación del uso de servicios por parte de los ciudadanos, a través de dicho portal.
7. Elaborar, documentar, actualizar y controlar el plan de mantenimiento preventivo y correctivo de los Servicios TIC que soportan la infraestructura tecnológica de la entidad.
8. Diseñar e implementar formatos y aplicaciones, requeridos para unificar métodos y sistematizar bases de datos o registros de control, en forma integrada con las herramientas informáticas existentes.
9. Brindar soporte técnico, documentar las actualizaciones y administrar los sistemas de información, acorde con la asignación en calidad de administrador, que reciba por parte del Director General.
10. Fungir como Supervisor de los contratos cuyo objeto se relacione con las funciones y/o su profesión, acorde con la asignación del Director General y/o su Jefe Inmediato.
11. Redactar documentos, informes y respuestas a Peticiones, Quejas y/o Reclamos, relacionados con sus funciones y/o actividades desarrolladas.

12. Desempeñar todas las demás funciones que le sean asignadas y correspondan a la naturaleza del cargo.

V. CONOCIMIENTOS BASICOS O ESENCIALES

- Conocimiento y manejo en administración de redes y sistemas de información, bases de datos y telecomunicaciones.
- Desarrollo de *softwares*.
- Conocimiento y manejo en Seguridad Informática.
- Conocimiento y manejo en sistemas y *softwares* aplicados a la gestión institucional.
- Conocimiento y manejo en mantenimiento técnico preventivo y correctivo de *hardware* y *software*.
- Licenciamiento de *softwares*.
- Sistema de Gestión de la Calidad.
- Normatividad que regula los sistemas de información, bases de datos y telecomunicaciones.
- Principios generales de la administración pública.
- Manejo de *softwares* de gestión: Sistemas Operativos Windows y Herramientas de Oficina.

VI. COMPETENCIAS LABORALES COMPORTAMENTALES


Comunes a los servidores públicos:	Comportamentales según su nivel jerárquico: profesional
<ul style="list-style-type: none"> ▪ Aprendizaje continuo ▪ Orientación a resultados ▪ Orientación al usuario y al ciudadano ▪ Compromiso con la Organización ▪ Trabajo en equipo ▪ Adaptación al cambio 	<ul style="list-style-type: none"> ▪ Aporte técnico profesional ▪ Comunicación efectiva ▪ Gestión de procedimientos ▪ Instrumentación de decisiones

VII. REQUISITOS DE FORMACIÓN ACADÉMICA Y EXPERIENCIA

Formación académica	Experiencia
<ul style="list-style-type: none"> ▪ Título profesional en las disciplinas académicas de Ingeniería de sistemas, Ingeniería de sistemas e informática, Ingeniería de sistemas y computación, del Núcleo Básico de Conocimiento en INGENIERIA DE SISTEMAS, TELEMATICA Y AFINES. ▪ Tarjeta o matrícula profesional para las profesiones reglamentadas por Ley. 	Seis (6) meses de experiencia profesional

VIII. EQUIVALENCIAS

- Título de postgrado en la modalidad de especialización por dos (2) años de experiencia profesional y viceversa, siempre que se acredite el título Profesional.

 Tránsito del Atlántico <small>COORDINACIÓN DEL ATLÁNTICO</small>	MANUAL DE ESPECÍFICO DE FUNCIONES, REQUISITOS MÍNIMOS Y COMPETENCIAS LABORALES	Código: GTH-MA 01 Versión: 02 Fecha de actualización: 07/12/2020
---	---	--

56/81

NIVEL TECNICO

I. IDENTIFICACIÓN DEL CARGO	
Nivel Jerárquico:	Técnico
Denominación del Empleo:	TÉCNICO OPERATIVO
Código:	314
Grado:	10
Número de cargos	03
Naturaleza del Empleo:	Carrera administrativa
Ubicación o dependencia:	Donde se ubique el cargo
Cargo del Jefe Inmediato:	Quien ejerza la supervisión directa
II. ÁREA FUNCIONAL	
Subdirección Operativa – Servicios de Tránsito – Sede Operativa Sabanagrande	
III. PROPOSITO PRINCIPAL DEL CARGO	
Atender a los usuarios de los servicios de tránsito de la Sede Operativa Sabanagrande para la liquidación de los derechos o tarifas, realización y legalización de los trámites de tránsito.	
IV. DESCRIPCIÓN DE FUNCIONES ESENCIALES	
<ol style="list-style-type: none"> 1. Atender y dar curso a los trámites, solicitados por los usuarios, verificando el cumplimiento de los requisitos y aplicando las normas, y procedimientos legales, administrativos y fiscales e instrucciones, que de acuerdo con su nivel de competencia le sean asignados. 2. Responder administrativa y legalmente por la expedición de los trámites realizados, manejo de los documentos y de información contenidas en la hoja de vida de los vehículos matriculados y radicados en la sede operativa de tránsito al igual que lo referido para el trámite de la licencia de conducción. 3. Generar la liquidación de las tarifas e impuestos que por concepto de los diferentes trámites y/o servicios que se prestan en la entidad deben ser cancelados por los usuarios. 4. Atender adecuadamente al público que solicite los servicios de la entidad y brindarle orientación en la comprensión de los trámites y/o servicios que brinda el Instituto. 5. Desempeñar todas las demás funciones que le sean asignadas y correspondan a la naturaleza del cargo. 	
V. CONOCIMIENTOS BASICOS O ESENCIALES	
<ul style="list-style-type: none"> ▪ Conocimientos básicos sobre normatividad en registro de trámite automotor. ▪ Manejo de <i>softwares</i> de gestión: Sistemas Operativos Windows y Herramientas de Oficina. ▪ Técnicas de servicio al cliente. 	
VI. COMPETENCIAS LABORALES COMPORTAMENTALES	
Comunes a los servidores públicos:	Comportamentales según su nivel jerárquico:

- Aprendizaje continuo
- Orientación a resultados
- Orientación al usuario y al ciudadano
- Compromiso con la Organización
- Trabajo en equipo
- Adaptación al cambio

- Confiabilidad técnica
- Disciplina
- Responsabilidad

VII. REQUISITOS DE FORMACIÓN ACADÉMICA Y EXPERIENCIA

Formación académica



Experiencia

Título de formación Técnica Profesional o tecnológica o terminación y aprobación del pñsum académico de educación superior en formación profesional, en el Núcleo Básico de Conocimiento:

- Derecho y afines
- Administración
- Ingeniería industrial y afines
- Ingeniería administrativa y afines
- Ingeniería de Sistemas, Telemáticas y afines.
- Contaduría pública
- Economía

Dieciocho (18) meses de experiencia laboral.


I. IDENTIFICACIÓN DEL CARGO	
Nivel Jerárquico:	Técnico
Denominación del Empleo:	TÉCNICO ADMINISTRATIVO
Código:	367
Grado:	10
Número de cargos	01
Naturaleza del Empleo:	Carrera administrativa
Ubicación o dependencia:	Donde se ubique el cargo
Cargo del Jefe Inmediato:	Quien ejerza la supervisión directa
II. ÁREA FUNCIONAL	
Oficina Asesora de Jurídica	
III. PROPOSITO PRINCIPAL DEL CARGO	
Brindar asistencia y soporte a los procesos administrativos, que se derivan de la Gestión Legal del Instituto de Tránsito del Atlántico.	
IV. DESCRIPCIÓN DE FUNCIONES ESENCIALES	
<ol style="list-style-type: none"> 1. Apoyar en la redacción de respuestas a las Peticiones, Quejas y Reclamos (PQRs) y Consultas presentadas por los usuarios en general y por los diferentes entes de control. 2. Brindar apoyo técnico en la redacción de actos administrativos y comunicaciones a cargo de la dependencia. 3. Expedir los certificados de tradición, que sirvan de soporte a las respuestas de las peticiones y consultas presentadas por los entes judiciales y de control, relacionadas con el parque automotor de la entidad. 4. Realizar previa autorización del inmediato superior, el proceso de inscripción, en los sistemas operativos de la entidad, de las prescripciones que, por concepto de Derechos de Tránsito, conceda la entidad a los clientes que la soliciten. 5. Administrar la información del Registro de Expedientes de procesos judiciales y mantenerlo actualizado con base en reportes de impulso procesal que realice el abogado líder del proceso. 6. Apoyar en la realización de tareas, derivadas de las necesidades de contratación que genere la Oficina de Asesoría Jurídica. 7. Apoyar en el manejo de la Herramienta de Gestión documental Orfeo para el seguimiento de las peticiones asignadas a la Oficina Jurídica y realizar los informes respectivos que le sean solicitados. 8. Brindar apoyo en la organización de los expedientes correspondientes a procesos que se surten en la dependencia. 9. Recopilar normas y documentos jurídicos relacionados con los asuntos de competencia del Instituto, para mantener actualizada una base de datos jurídicos al servicio de la entidad y de los usuarios, gestionando su oportuna divulgación 10. Desempeñar todas las demás funciones que le sean asignadas y correspondan a la naturaleza del cargo. 	
V. CONOCIMIENTOS BASICOS O ESENCIALES	
<ul style="list-style-type: none"> ▪ Servicio al cliente ▪ Normatividad vigente de tránsito y seguridad vial. ▪ Gestión Documental 	

 Tránsito del Atlántico 	MANUAL DE ESPECÍFICO DE FUNCIONES, REQUISITOS MÍNIMOS Y COMPETENCIAS LABORALES	Código: GTH-MA 01
		Versión: 02
		Fecha de actualización: 07/12/2020

59/81

<ul style="list-style-type: none"> Manejo de <i>softwares</i> de gestión: Word y Excel. 	
VI. COMPETENCIAS LABORALES COMPORTAMENTALES	
Comunes a los servidores públicos:	Comportamentales según su nivel jerárquico:
<ul style="list-style-type: none"> Aprendizaje continuo Orientación a resultados Orientación al usuario y al ciudadano Compromiso con la Organización Trabajo en equipo Adaptación al cambio 	<ul style="list-style-type: none"> Confiabilidad técnica Disciplina Responsabilidad
VII. REQUISITOS DE FORMACIÓN ACADÉMICA Y EXPERIENCIA	
Formación académica	Experiencia
Título de formación Técnica Profesional o Tecnológica o terminación y aprobación del pénsum académico de educación superior en formación profesional, en la disciplina académica de: Derecho, del Núcleo Básico de Conocimiento de DERECHO Y AFINES.	Dieciocho (18) meses de experiencia laboral


I. IDENTIFICACIÓN DEL CARGO	
Nivel Jerárquico:	Técnico
Denominación del Empleo:	TÉCNICO ADMINISTRATIVO
Código:	367
Grado:	10
Número de cargos	01
Naturaleza del Empleo:	Carrera administrativa
Ubicación o dependencia:	Donde se ubique el cargo
Cargo del Jefe Inmediato:	Quien ejerza la supervisión directa
II. ÁREA FUNCIONAL	
Subdirección Operativa – Servicios de Tránsito - Sede Operativa Sabanagrande	
I. PROPOSITO PRINCIPAL DEL CARGO	
Interactuar con el Registro Único Nacional de Transporte – RUNT del Organismo Tránsito de Sabanagrande.	
II. DESCRIPCIÓN DE FUNCIONES ESENCIALES	
<ol style="list-style-type: none"> 1. Realizar la interacción con el Registro Único Nacional de Transporte – RUNT. 2. Atender a los usuarios que presenten inconsistencias en el RUNT. 3. Verificar la información suministrada por los usuarios con la del RUNT. 4. Efectuar en la plataforma del RUNT, las modificaciones autorizadas por el Líder de Programa, respecto de las características y/o estado de los vehículos matriculados y/o radicados en el Instituto, revocatorias de traslado de cuenta, traspaso a persona indeterminada y demás trámites pertinentes. 5. Apoyar en la implementación de acciones surgidas de los cambios y/o disposiciones planteados por el RUNT. 6. Realizar ante el RUNT, la remisión de los rechazos que genere el sistema al momento de realizar cualquier trámite y las solicitudes de rangos de especies venales y comparendos, actualización de huellas por cualquier inconveniente que presente el usuario al momento de validar la huella, cambio de documentos de TI a CC, solicitud de reimpresiones de certificados y licencias necesarias y actualización de tarifas para cada vigencia anual. 7. Llevar un registro de control y estadísticas, respecto de la interacción con el RUNT. 8. Cumplir con las demás funciones asignadas por la autoridad competente, de acuerdo con el nivel, la naturaleza y el área de desempeño del cargo. 	
V. CONOCIMIENTOS BASICOS O ESENCIALES	
<ul style="list-style-type: none"> ▪ Conocimientos básicos sobre normatividad en registro de trámite automotor. ▪ Manejo de <i>softwares</i> de gestión: Sistemas Operativos Windows y Herramientas de Oficina. ▪ Servicio al cliente 	
VI. COMPETENCIAS LABORALES COMPORTAMENTALES	
Comunes a los servidores públicos:	Comportamentales según su nivel jerárquico:

	MANUAL DE ESPECÍFICO DE FUNCIONES, REQUISITOS MÍNIMOS Y COMPETENCIAS LABORALES	Código: GTH-MA 01 Versión: 02 Fecha de actualización: 07/12/2020
--	---	--

61/81

<ul style="list-style-type: none"> ▪ Aprendizaje continuo ▪ Orientación a resultados ▪ Orientación al usuario y al ciudadano ▪ Compromiso con la Organización ▪ Trabajo en equipo ▪ Adaptación al cambio 	<ul style="list-style-type: none"> ▪ Confiabilidad técnica ▪ Disciplina ▪ Responsabilidad
VII. REQUISITOS DE FORMACIÓN ACADÉMICA Y EXPERIENCIA	
Formación académica	Experiencia
<p>Título de formación Técnica Profesional o tecnológica o terminación y aprobación del pénsum académico de educación superior en formación profesional, en el Núcleo Básico de Conocimiento:</p> <ul style="list-style-type: none"> ▪ Derecho y afines ▪ Administración ▪ Ingeniería industrial y afines ▪ Ingeniería administrativa y afines ▪ Contaduría pública 	<p>Dieciocho (18) meses de experiencia laboral.</p>

I. IDENTIFICACIÓN DEL CARGO	
Nivel Jerárquico:	Técnico
Denominación del Empleo:	INSPECTOR DE TRÁNSITO Y TRANSPORTE
Código:	312
Grado:	10
Número de cargos	02
Naturaleza del Empleo:	Carrera administrativa
Ubicación o dependencia:	Donde se ubique el cargo
Cargo del Jefe Inmediato:	Quien ejerza la supervisión directa
II. ÁREA FUNCIONAL	
Subdirección Operativa – Inspecciones de Tránsito.	
III. PROPOSITO PRINCIPAL DEL CARGO	
Ejercer la autoridad de tránsito, despachando los procesos contravencionales asignados y resolviéndolos de fondo.	
IV. DESCRIPCIÓN DE FUNCIONES ESENCIALES	
<ol style="list-style-type: none"> 1. Adelantar en única y primera instancia las actuaciones administrativas, tendientes a resolver los procesos contravencionales por infracciones de tránsito, en virtud a los convenios interadministrativos celebrados con los diferentes municipios y la Policía Nacional. 2. Adelantar las audiencias a los infractores, relacionadas con las contravenciones al Código Nacional de Tránsito, garantizando el debido proceso. 3. Ordenar la entrega de vehículos cuando éstos son inmovilizados por violación a las normas de tránsito, previo el cumplimiento de los requisitos exigidos para tal caso 4. Dar respuesta a las peticiones que se presenten en razón de las contravenciones de tránsito, de acuerdo a su competencia. 5. Elaborar cuadros, informe estadístico relacionados con los procesos contravencionales asignados. 6. Desempeñar todas las demás funciones que le sean asignadas por el jefe inmediato y correspondan a la naturaleza del cargo. 	
V. CONOCIMIENTOS BASICOS O ESENCIALES	
<ul style="list-style-type: none"> ▪ Legislación vigente sobre normas de tránsito y seguridad vial. ▪ Proceso Contravencional de Tránsito. ▪ Sistemas de Gestión de Calidad. ▪ Técnicas de servicio al cliente. ▪ Manejo de <i>software</i> de gestión. 	
VI. COMPETENCIAS LABORALES COMPORTAMENTALES	
Comunes a los servidores públicos:	Comportamentales según su nivel jerárquico:

 Tránsito del Atlántico <small>GOBIERNO DEL ATLÁNTICO</small>	MANUAL DE ESPECÍFICO DE FUNCIONES, REQUISITOS MÍNIMOS Y COMPETENCIAS LABORALES	Código: GTH-MA 01 Versión: 02 Fecha de actualización: 07/12/2020
---	---	---

63/81

<ul style="list-style-type: none"> ▪ Aprendizaje continuo ▪ Orientación a resultados ▪ Orientación al usuario y al ciudadano ▪ Compromiso con la Organización ▪ Trabajo en equipo ▪ Adaptación al cambio 	<ul style="list-style-type: none"> ▪ Confiabilidad técnica ▪ Disciplina ▪ Responsabilidad
VII. REQUISITOS DE FORMACIÓN ACADÉMICA Y EXPERIENCIA	
Formación académica	Experiencia
Terminación y aprobación del pensum académico de educación superior en formación profesional, en la disciplina académica de: Derecho, del Núcleo Básico de Conocimiento en DERECHO Y AFINES.	Dieciocho (18) meses de experiencia laboral.



I. IDENTIFICACIÓN DEL CARGO

Nivel Jerárquico:	Técnico
Denominación del Empleo:	TECNICO OPERATIVO DE TRÁNSITO
Código:	339
Grado:	10
Número de cargos	01
Naturaleza del Empleo:	Carrera administrativa
Ubicación o dependencia:	Donde se ubique el cargo
Cargo del Jefe Inmediato:	Quien ejerza la supervisión directa

II. ÁREA FUNCIONAL

Subdirección Operativa - Seguridad, Educación y Cultura Vial – Centro Integral de Atención

III. PROPÓSITO PRINCIPAL DEL CARGO

Coordinar la atención, orientación y formación a los infractores de tránsito y demás usuarios del Centro Integral de Atención – C.I.A. de la Sede Operativa Sabanagrande del Instituto de Tránsito del Atlántico.

IV. DESCRIPCIÓN DE FUNCIONES ESENCIALES

1. Desarrollar y dictar cursos de formación y entrenamiento sobre normas de tránsito, comportamiento y seguridad vial, manejo defensivo, dirigidos a infractores de tránsito y a la comunidad en general, realizar las encuestas de satisfacción y expedir las certificaciones correspondientes.
2. Administrar la información del Registro de Infractores del Instituto con la información recaudada en el C.I.A. y tramitar su oportuno reporte a la plataforma del Servicio de Información de Multas e Infracciones de Tránsito – SIMIT, al Registro Único Nacional de Tránsito – RUNT, al Ministerio de Transporte y demás autoridades.
3. Atender y apoyar a los usuarios infractores respecto de agendamiento de cursos, consultas en la plataforma del SIMIT y demás servicios requeridos.
4. Coordinar la preparación, práctica y evaluación de los exámenes teórico-prácticos a los aspirantes a obtener Licencia de Conducción, conforme a la reglamentación que expida el Ministerio de Transporte.
5. Participar en las campañas de educación y seguridad vial que lidere el Instituto o realice en convenio con otras entidades.
6. Reportar al RUNT y demás entes que lo soliciten, la accidentalidad ocurrida en el departamento, llevando un registro actualizado y organizado de la misma.
7. Desempeñar todas las demás funciones que le sean asignadas y correspondan a la naturaleza del cargo.

V. CONOCIMIENTOS BÁSICOS O ESENCIALES

- Legislación vigente sobre normas de tránsito y seguridad vial.
- Proceso Contravencional de Tránsito.
- Conocimientos básicos sobre normatividad en registro de trámite automotor.
- Enseñanza de conducción de vehículos y manejo defensivo.
- Nociones de pedagogía o técnicas de formación.
- Manejo de *softwares* de gestión: Sistemas Operativos Windows y Herramientas de Oficina.
- Técnicas de servicio al cliente.

VI. COMPETENCIAS LABORALES COMPORTAMENTALES

Comunes a los servidores públicos:	Comportamentales según su nivel jerárquico:
<ul style="list-style-type: none"> ▪ Aprendizaje continuo ▪ Orientación a resultados ▪ Orientación al usuario y al ciudadano ▪ Compromiso con la Organización ▪ Trabajo en equipo ▪ Adaptación al cambio 	<ul style="list-style-type: none"> ▪ Confiabilidad técnica ▪ Disciplina ▪ Responsabilidad
VII. REQUISITOS DE FORMACIÓN ACADÉMICA Y EXPERIENCIA	
Formación académica	Experiencia
<p>Título de formación Técnica Profesional o tecnológica o terminación y aprobación del pènsum académico de educación superior en formación profesional, en el Núcleo Básico de Conocimiento:</p> <ul style="list-style-type: none"> ▪ Derecho y afines ▪ Administración ▪ Sociología, trabajo social y afines ▪ Psicología ▪ Educación <p>Cursar y aprobar el programa de capacitación (cátedra de formación e intensidad mínima establecida por la autoridad competente).</p> <p>Poseer licencia de conducción de segunda (2ª) y cuarta (4ª) categoría como mínimo</p>	<p>Dieciocho (18) meses de experiencia laboral</p>



Tránsito
del Atlántico



MANUAL DE ESPECÍFICO DE FUNCIONES,
REQUISITOS MÍNIMOS Y COMPETENCIAS
LABORALES

Código: GTH-MA 01

Versión: 02

Fecha de actualización: 07/12/2020

66/81

I. IDENTIFICACIÓN DEL CARGO	
Nivel Jerárquico:	Técnico
Denominación del Empleo:	TECNICO OPERATIVO
Código:	314
Grado:	03
Número de cargos	01
Naturaleza del Empleo:	Carrera administrativa
Ubicación o dependencia:	Donde se ubique el cargo
Cargo del Jefe Inmediato:	Quien ejerza la supervisión directa
II. ÁREA FUNCIONAL	
Subdirección Administrativa y Financiera.	
III. PROPOSITO PRINCIPAL DEL CARGO	
Brindar asistencia técnica en la realización de actividades propias de los procesos de apoyo a cargo de la Subdirección Administrativa y Financiera.	
IV. DESCRIPCIÓN DE FUNCIONES ESENCIALES	
<ol style="list-style-type: none">1. Apoyar las actividades del proceso de Gestión de Recursos e Infraestructura, orientadas al cumplimiento del programa de mantenimiento preventivo de muebles, equipos, instalaciones, y reparaciones locativas que se requieran, para el buen funcionamiento de la entidad.2. Brindar apoyo técnico a la Subdirección Administrativa y Financiera en el control y seguimiento de los gastos, en la gestión enfocada a la obtención de ingresos y en las demás actividades que se desprenden del proceso de Gestión Financiera del Instituto.3. Participar y brindar apoyo técnico en las actividades que se derivan del proceso de Gestión Documental, que permitan la oportuna distribución física de la correspondencia, conforme a la asignación efectuada, con los controles pertinentes respecto a las peticiones, quejas, reclamos y sugerencias formuladas por los ciudadanos.4. Canalizar las peticiones, quejas y reclamos, relacionadas con el cumplimiento de la misión de la entidad, que los ciudadanos formulen a través de los distintos medios que la institución establezca para ello, asegurar su debida distribución y efectuar el seguimiento respectivo, a fin de garantizar su oportuna respuesta.5. Recopilar, consolidar, analizar y elaborar informes estadísticos sobre las peticiones, quejas y reclamos recibidas en la entidad y el tratamiento dada a las mismas.6. Desempeñar todas las demás funciones que le sean asignadas y correspondan a la naturaleza del cargo.	
V. CONOCIMIENTOS BASICOS O ESENCIALES	
<ul style="list-style-type: none">▪ Tratamiento a PQRS y derechos de petición.▪ Sistema de Gestión de la Calidad.▪ Softwares de gestión: Word, Excel, programas de contabilidad.▪ Nociones de técnicas y sistemas de Gestión Documental.▪ Servicio al cliente.	
VI. COMPETENCIAS LABORALES COMPORTAMENTALES	
Comunes a los servidores públicos:	Comportamentales según su nivel jerárquico:

- Aprendizaje continuo
- Orientación a resultados
- Orientación al usuario y al ciudadano
- Compromiso con la Organización
- Trabajo en equipo
- Adaptación al cambio

- Confiabilidad técnica
- Disciplina
- Responsabilidad

VII. REQUISITOS DE FORMACIÓN ACADÉMICA Y EXPERIENCIA


Formación académica

Experiencia

Diploma de bachiller en cualquier modalidad.



Veinticuatro (24) meses de experiencia laboral

I. IDENTIFICACIÓN DEL CARGO	
Nivel Jerárquico:	Técnico
Denominación del Empleo:	TECNICO OPERATIVO
Código:	314
Grado:	03
Número de cargos	01
Naturaleza del Empleo:	Carrera administrativa
Ubicación o dependencia:	Donde se ubique el cargo
Cargo del Jefe Inmediato:	Quien ejerza la supervisión directa
II. ÁREA FUNCIONAL	
Subdirección Operativa – Servicios de Tránsito – Sede Operativa Sabanagrande	
III. PROPOSITO PRINCIPAL DEL CARGO	
Administrar el Centro de Documentación de Automotores de la Sede Operativa Sabanagrande del Instituto de Tránsito del Atlántico.	
IV. DESCRIPCIÓN DE FUNCIONES ESENCIALES	
<ol style="list-style-type: none"> 1. Organizar y sistematizar la información documental correspondiente a los Historiales de Automotores para su archivo y custodia. 2. Recibir los soportes documentales que sustentan la actualización de la información anotadas en el Registro Único Nacional de Tránsito – RUNT y remitirlos al área encargada responsable de la custodia y digitalización de los historiales de los automotores. 3. Tramitar las solicitudes de expedientes requeridos para responder Peticiones, Quejas y Reclamos (PQRs) y/o requerimientos judiciales o de autoridades competentes. 4. Llevar control de los expedientes de Historial de Automotores recibidos y remitidos al responsable de su custodia. 5. Tramitar las radicaciones y traslados de cuentas, comunicarle por escrito al usuario para que se acerque a realizar el trámite respectivo y una vez aprobada enviarla a la empresa Contratista responsable de su custodia y digitalización. 6. Desempeñar todas las demás funciones que le sean asignadas y correspondan a la naturaleza del cargo. 	
V. CONOCIMIENTOS BASICOS O ESENCIALES	
<ul style="list-style-type: none"> ▪ Conocimientos básicos sobre normatividad en registro de trámite automotor. ▪ Técnicas y sistemas de Gestión Documental (Archivo) ▪ Sistema de Gestión de la Calidad. ▪ Servicio al Cliente. ▪ Manejo de <i>softwares</i> de gestión: Sistemas Operativos Windows y Herramientas de Oficina. 	
VI. COMPETENCIAS LABORALES COMPORTAMENTALES	
Comunes a los servidores públicos:	Comportamentales según su nivel jerárquico:

 Tránsito del Atlántico <small>CONTRATACIÓN DEL ATLÁNTICO</small>	MANUAL DE ESPECÍFICO DE FUNCIONES, REQUISITOS MÍNIMOS Y COMPETENCIAS LABORALES	Código: GTH-MA 01 Versión: 02 Fecha de actualización: 07/12/2020
---	---	---



69/81

<ul style="list-style-type: none"> ▪ Aprendizaje continuo ▪ Orientación a resultados ▪ Orientación al usuario y al ciudadano ▪ Compromiso con la Organización ▪ Trabajo en equipo ▪ Adaptación al cambio 	<ul style="list-style-type: none"> ▪ Confiabilidad técnica ▪ Disciplina ▪ Responsabilidad
VII. REQUISITOS DE FORMACIÓN ACADÉMICA Y EXPERIENCIA	
Formación académica	Experiencia
Diploma de bachiller en cualquier modalidad.	Veinticuatro (24) meses de experiencia laboral

 Tránsito del Atlántico 	MANUAL DE ESPECÍFICO DE FUNCIONES, REQUISITOS MÍNIMOS Y COMPETENCIAS LABORALES	Código: GTH-MA 01 Versión: 02 Fecha de actualización: 07/12/2020
--	---	--

70/81

I. IDENTIFICACIÓN DEL CARGO	
Nivel Jerárquico:	Técnico
Denominación del Empleo:	TECNICO OPERATIVO
Código:	314
Grado:	03
Número de cargos	01
Naturaleza del Empleo:	Carrera administrativa
Ubicación o dependencia:	Donde se ubique el cargo
Cargo del Jefe Inmediato:	Quien ejerza la supervisión directa
II. ÁREA FUNCIONAL	
Subdirección Operativa – Inspecciones de Tránsito	
III. PROPOSITO PRINCIPAL DEL CARGO	
Brindar apoyo técnico a los Inspectores de Tránsito y Transporte con la organización, sistematización e impulso de los expedientes de los Procesos Contravencionales que se surten ante las Inspecciones de Tránsito y Transporte del Instituto de Tránsito del Atlántico.	
IV. DESCRIPCIÓN DE FUNCIONES ESENCIALES	
<ol style="list-style-type: none"> 1. Atender y orientar a los usuarios que se acercan a las inspecciones, tendientes a resolver los procesos contravencionales por infracciones de tránsito. 2. Apoyar en la liquidación de las multas que por concepto de infracciones de tránsito deben ser cancelados por los usuarios. 3. Apoyar en el ingreso de la información de los comparendos físicos en el Software contravencional adquirido por la entidad. 4. Verificar los documentos que contienen las características de vehículos retenidos a órdenes de las inspecciones e identificación del propietario o poseedor, redactar actas de entrega y órdenes de salida para la firma del inspector del conocimiento. 5. Llevar la información sistematizada de las actuaciones en las que participa, mantener actualizados los archivos físicos y elaborar informes estadísticos. 6. Cumplir con cada una de las actividades definidas en los procedimientos diseñados por la entidad, relacionados con el proceso donde participa y en donde se le deleguen responsabilidades. 7. Desempeñar todas las demás funciones que le sean asignadas y correspondan a la naturaleza del cargo. 	
V. CONOCIMIENTOS BASICOS O ESENCIALES	
<ul style="list-style-type: none"> ▪ Conocimientos básicos sobre normatividad en registro de trámite automotor. ▪ Conocimientos básicos sobre proceso contravencional ▪ Técnicas de servicio al cliente ▪ Sistemas de Gestión de Calidad 	
VI. COMPETENCIAS LABORALES COMPORTAMENTALES	
Comunes a los servidores públicos:	Comportamentales según su nivel jerárquico:

 Tránsito del Atlántico 	MANUAL DE ESPECÍFICO DE FUNCIONES, REQUISITOS MÍNIMOS Y COMPETENCIAS LABORALES	Código: GTH-MA 01 Versión: 02 Fecha de actualización: 07/12/2020
---	---	--

71/81

<ul style="list-style-type: none"> ▪ Aprendizaje continuo ▪ Orientación a resultados ▪ Orientación al usuario y al ciudadano ▪ Compromiso con la Organización ▪ Trabajo en equipo ▪ Adaptación al cambio 	<ul style="list-style-type: none"> ▪ Confiabilidad técnica ▪ Disciplina ▪ Responsabilidad
VII. REQUISITOS DE FORMACIÓN ACADÉMICA Y EXPERIENCIA	
Formación académica	Experiencia
Diploma de bachiller en cualquier modalidad.	Veinticuatro (24) meses de experiencia laboral



I. IDENTIFICACIÓN DEL CARGO	
Nivel Jerárquico:	Técnico
Denominación del Empleo:	TECNICO OPERATIVO
Código:	314
Grado:	03
Número de cargos	05
Naturaleza del Empleo:	Carrera administrativa
Ubicación o dependencia:	Donde se ubique el cargo
Cargo del Jefe Inmediato:	Quien ejerza la supervisión directa
II. ÁREA FUNCIONAL	
Subdirección Operativa – Servicios de Tránsito – Sede Operativa Sabanagrande.	
III. PROPOSITO PRINCIPAL DEL CARGO	
Atender a los usuarios de los servicios de tránsito de la Sede Operativa Sabanagrande para proporcionarles información sobre tarifas y trámites de conductores y vehículos.	
IV. DESCRIPCIÓN DE FUNCIONES ESENCIALES	
<ol style="list-style-type: none">1. Atender y orientar a los clientes sobre los diferentes trámites y servicios que se brindan en la sede operativa de tránsito, garantizando el cumplimiento de requisitos, acorde a la normatividad vigente.2. Apoyar en la liquidación de las tarifas que por concepto de los diferentes trámites y/o servicios que se prestan en la entidad deben ser cancelados por los usuarios.3. Cumplir con cada una de las actividades definidas en los procedimientos diseñados por la entidad, relacionados con los servicios de tránsito y en donde se le deleguen responsabilidades.4. Apoyar en la redacción de la correspondencia relacionada con el suministro de la información del parque automotor radicado y/o matriculado en la sede operativa, que le sea encomendada.5. Procurar la permanente actualización sobre los cambios, modificaciones, de los diferentes temas, servicios, e informes que constituyen objeto de sus funciones para garantizar la información adecuada6. Desempeñar todas las demás funciones que le sean asignadas y correspondan al nivel y naturaleza del cargo.	
V. CONOCIMIENTOS BASICOS O ESENCIALES	
<ul style="list-style-type: none">▪ Conocimientos básicos sobre normatividad en registro de trámite automotor.▪ Técnicas de servicio al cliente▪ Sistemas de Gestión de Calidad	
VI. COMPETENCIAS LABORALES COMPORTAMENTALES	
Comunes a los servidores públicos:	Comportamentales según su nivel jerárquico:



Tránsito
del Atlántico



**MANUAL DE ESPECÍFICO DE FUNCIONES,
REQUISITOS MÍNIMOS Y COMPETENCIAS
LABORALES**

Código: GTH-MA 01

Versión: 02

Fecha de actualización: 07/12/2020

73/81

- Aprendizaje continuo
- Orientación a resultados
- Orientación al usuario y al ciudadano
- Compromiso con la Organización
- Trabajo en equipo
- Adaptación al cambio

- Confiabilidad técnica
- Disciplina
- Responsabilidad

VII. REQUISITOS DE FORMACIÓN ACADÉMICA Y EXPERIENCIA

Formación académica

Experiencia

Diploma de bachiller en cualquier modalidad.

Veinticuatro (24) meses de experiencia laboral



Tránsito
del Atlántico



**MANUAL DE ESPECÍFICO DE FUNCIONES,
REQUISITOS MÍNIMOS Y COMPETENCIAS
LABORALES**



Código: GTH-MA 01

Versión: 02

Fecha de actualización: 07/12/2020



74/81

I. IDENTIFICACIÓN DEL CARGO	
Nivel Jerárquico:	Técnico
Denominación del Empleo:	TECNICO OPERATIVO DE TRANSITO
Código:	339
Grado:	03
Número de cargos	01
Naturaleza del Empleo:	Carrera administrativa
Ubicación o dependencia:	Donde se ubique el cargo
Cargo del Jefe Inmediato:	Quien ejerza la supervisión directa
II. ÁREA FUNCIONAL	
Subdirección Operativa	
III. PROPÓSITO PRINCIPAL DEL CARGO	
Fungir como autoridad de tránsito, coordinar grupos de Agentes de Tránsito y velar por el cumplimiento del régimen normativo del tránsito y transporte y garantizar la libre locomoción los ciudadanos del Departamento del Atlántico.	
IV. DESCRIPCIÓN DE FUNCIONES ESENCIALES	
<ol style="list-style-type: none">1. Desarrollar actividades de policía judicial respecto a los hechos punibles de competencia de las autoridades de tránsito de acuerdo al Código de Procedimiento Penal y Código Nacional de Tránsito.2. Desarrollar actividades educativas a través de orientar, capacitar y crear cultura en la comunidad respecto a las normas de tránsito y transporte.3. Desarrollar actividades preventivas de la comisión de infracciones o contravenciones, regulando la circulación vehicular y peatonal, vigilando, controlando e interviniendo en el cumplimiento de los procedimientos técnicos, misionales y jurídicos de las normas de tránsito.4. Desarrollar actividades solidarias entre los cuerpos de agentes de tránsito y transporte, la comunidad y demás autoridades.5. Desarrollar actividades de vigilancia cívica de protección de los recursos naturales relacionados con la calidad del medio ambiente y la ecología, en los ámbitos urbanos y rural contenidos en las actuales normas ambientales y de tránsito y transporte.6. Coordinar grupos de agentes de tránsito.7. Desempeñar todas las demás funciones que le sean asignadas y correspondan a la naturaleza del cargo.	
V. CONOCIMIENTOS BÁSICOS O ESENCIALES	
<ul style="list-style-type: none">▪ Manual Único de Policía Judicial.▪ Normatividad de tránsito y seguridad vial.▪ Nociones de pedagogía o técnicas de formación.▪ Enseñanza de conducción de vehículos y manejo defensivo.▪ Sistemas de Gestión de Calidad	
VI. COMPETENCIAS LABORALES COMPORTAMENTALES	
Comunes a los servidores públicos:	Comportamentales según su nivel jerárquico:
<ul style="list-style-type: none">▪ Aprendizaje continuo▪ Orientación a resultados	<ul style="list-style-type: none">▪ Confiabilidad técnica▪ Disciplina

 Tránsito del Atlántico 	MANUAL DE ESPECÍFICO DE FUNCIONES, REQUISITOS MÍNIMOS Y COMPETENCIAS LABORALES	Código: GTH-MA 01 Versión: 02 Fecha de actualización: 07/12/2020
--	---	--



75/81

<ul style="list-style-type: none"> ▪ Orientación al usuario y al ciudadano ▪ Compromiso con la Organización ▪ Trabajo en equipo ▪ Adaptación al cambio 	<ul style="list-style-type: none"> ▪ Responsabilidad
VII. REQUISITOS DE FORMACIÓN ACADÉMICA Y EXPERIENCIA	
Formación académica	Experiencia
<ul style="list-style-type: none"> ▪ Ser colombiano con situación militar definida. ▪ Poseer licencia de conducción de segunda (2ª) y cuarta (4ª) categoría como mínimo. ▪ No haber sido condenado en cualquier época por sentencia judicial, pena privativa de la libertad, excepto por delitos políticos culposos. ▪ Ser mayor de edad. ▪ Cursar y aprobar el programa de capacitación (cátedra de formación e intensidad mínima establecida por la autoridad competente). ▪ Poseer diploma de bachiller, certificado o constancia de su trámite. 	Doce (12) meses de experiencia laboral.

 GOBIERNO DEL ATLÁNTICO	Tránsito del Atlántico	 iconotec TODAVÍA SC5536-1	MANUAL DE ESPECÍFICO DE FUNCIONES, REQUISITOS MÍNIMOS Y COMPETENCIAS LABORALES	Código: GTH-MA 01
				Versión: 02
				Fecha de actualización: 07/12/2020


76/81

I. IDENTIFICACIÓN DEL CARGO	
Nivel Jerárquico:	Técnico
Denominación del Empleo:	AGENTE DE TRÁNSITO
Código:	340
Grado:	03
Número de cargos	02
Naturaleza del Empleo:	Carrera administrativa
Ubicación o dependencia:	Donde se ubique el cargo
Cargo del Jefe Inmediato:	Quien ejerza la supervisión directa
II. ÁREA FUNCIONAL	
Subdirección Operativa	
III. PROPÓSITO PRINCIPAL DEL CARGO	
Fungir como autoridad de tránsito y velar por el cumplimiento del régimen normativo del tránsito y transporte y garantizar la libre locomoción los ciudadanos del Departamento del Atlántico.	
IV. DESCRIPCIÓN DE FUNCIONES ESENCIALES	
<ol style="list-style-type: none"> 1. Desarrollar actividades de policía judicial respecto a los hechos punibles de competencia de las autoridades de tránsito de acuerdo al Código de Procedimiento Penal y Código Nacional de Tránsito. 2. Desarrollar actividades educativas dirigidas a orientar, capacitar y crear cultura en la comunidad respecto a las normas de tránsito y transporte. 3. Desarrollar actividades preventivas de la comisión de infracciones o contravenciones, regulando la circulación vehicular y peatonal, vigilando, controlando e interviniendo en el cumplimiento de los procedimientos técnicos, misionales y jurídicos de las normas de tránsito. 4. Desarrollar actividades solidarias entre los cuerpos de agentes de tránsito y transporte, la comunidad y demás autoridades. 5. Desarrollar actividades de vigilancia cívica de protección de los recursos naturales relacionados con la calidad del medio ambiente y la ecología, en los ámbitos urbanos y rural, contenidos en las actuales normas ambientales y de tránsito y transporte. 6. Desempeñar todas las demás funciones que le sean asignadas y correspondan a la naturaleza del cargo. 	
V. CONOCIMIENTOS BÁSICOS O ESENCIALES	
<ul style="list-style-type: none"> ▪ Manual Único de Policía Judicial. ▪ Normatividad de tránsito y seguridad vial. ▪ Nociones de pedagogía o técnicas de formación. ▪ Enseñanza de conducción de vehículos y manejo defensivo. ▪ Sistemas de Gestión de Calidad 	
VI. COMPETENCIAS LABORALES COMPORTAMENTALES	
Comunes a los servidores públicos:	Comportamentales según su nivel jerárquico:
<ul style="list-style-type: none"> ▪ Aprendizaje continuo ▪ Orientación a resultados ▪ Orientación al usuario y al ciudadano ▪ Compromiso con la Organización ▪ Trabajo en equipo 	<ul style="list-style-type: none"> ▪ Confiabilidad técnica ▪ Disciplina ▪ Responsabilidad

 Tránsito del Atlántico 	MANUAL DE ESPECÍFICO DE FUNCIONES, REQUISITOS MÍNIMOS Y COMPETENCIAS LABORALES	Código: GTH-MA 01
		Versión: 02
		Fecha de actualización: 07/12/2020

77/81


<ul style="list-style-type: none"> Adaptación al cambio 	
VII. REQUISITOS DE FORMACIÓN ACADÉMICA Y EXPERIENCIA	
Formación académica	Experiencia
<ul style="list-style-type: none"> Ser colombiano con situación militar definida. Poseer licencia de conducción de segunda (2ª) y cuarta (4ª) categoría como mínimo. No haber sido condenado en cualquier época por sentencia judicial, pena privativa de la libertad, excepto por delitos políticos culposos. Ser mayor de edad. Cursar y aprobar el programa de capacitación (cátedra de formación e intensidad mínima establecida por la autoridad competente). Poseer diploma de bachiller, certificado o constancia de su trámite. 	Doce (12) meses de experiencia laboral.

 Tránsito del Atlántico <small>COMUNICACIÓN DEL ATLÁNTICO</small>	MANUAL DE ESPECÍFICO DE FUNCIONES, REQUISITOS MÍNIMOS Y COMPETENCIAS LABORALES	Código: GTH-MA 01 Versión: 02 Fecha de actualización: 07/12/2020
---	---	--

78/81

NIVEL ASISTENCIAL

I. IDENTIFICACIÓN DEL CARGO	
Nivel Jerárquico:	Asistencial
Denominación del Empleo:	AUXILIAR ADMINISTRATIVO
Código:	407
Grado:	10
Número de cargos	01
Naturaleza del Empleo:	Carrera administrativa
Ubicación o dependencia:	Donde se ubique el cargo
Cargo del Jefe Inmediato:	Quien ejerza la supervisión directa
II. ÁREA FUNCIONAL	
Subdirección Administrativa y Financiera	
III. PROPOSITO PRINCIPAL DEL CARGO	
Brindar apoyo en la administración de los recursos físicos del Instituto de Tránsito del Atlántico.	
IV. DESCRIPCIÓN DE FUNCIONES ESENCIALES	
<ol style="list-style-type: none"> 1. Recibir, codificar, clasificar y organizar los bienes que ingresan al Almacén del Instituto y remitirlos a la dependencia destino. 2. Llevar y mantener actualizado el registro sistematizado del control del almacenamiento, la distribución, el inventario, custodia y salida de los bienes del Almacén. 3. Organizar el archivo de gestión del Almacén, Inventarios, bienes dados de baja, requerimientos de las dependencias, remisiones y/o asignaciones y actos administrativos relacionados. 4. Elaborar correcta y oportunamente los comprobantes de entradas y salidas de bienes al almacén, con base en los documentos y soportes debidamente legalizados. 5. Suministrar los elementos necesarios para el desarrollo de actividades de las dependencias de la entidad en cumplimiento de las ordenes de pedido o suministro debidamente transmitidas o autorizadas. 6. Gestionar las adquisiciones de papelería, útiles y demás insumos o artículos de oficina requeridas por cada dependencia. 7. Efectuar el control perceptivo sobre los bienes de la entidad, por medio de pruebas de inventarios, inspección y confirmación de activos. 8. Apoyar en la elaboración del Plan de Compras. 9. Apoyar la elaboración de informes de gestión y demás tramites que sean requeridos por su inmediato superior, con el propósito de dar respuesta oportuna a solicitudes recibidas, propias de la dependencia. 10. Realizar labores operativas de la dependencia de acuerdo con instrucciones recibidas y procedimientos utilizados en el desarrollo de planes, programas y proyectos. 11. Apoyar al inmediato superior en la gestión de control de los insumos y mantenimiento de los vehículos de la entidad. 12. Desempeñar todas las demás funciones que le sean asignadas y correspondan a la naturaleza 13. del cargo. 	
V. CONOCIMIENTOS BASICOS O ESENCIALES	

 Tránsito del Atlántico <small>GOBIERNO DEL ATLÁNTICO</small>	MANUAL DE ESPECÍFICO DE FUNCIONES, REQUISITOS MÍNIMOS Y COMPETENCIAS LABORALES	Código: GTH-MA 01 Versión: 02 Fecha de actualización: 07/12/2020
---	---	---

79/81

<ul style="list-style-type: none"> Conocimientos básicos en Sistema de Gestión Documental Conocimientos básicos sobre Contratación Estatal. Conocimientos básicos en Sistema de Gestión de la Calidad. Manejo de <i>softwares</i> de gestión: Sistemas Operativos Windows y Herramientas de Oficina. 	
VI. COMPETENCIAS LABORALES COMPORTAMENTALES	
Comunes a los servidores públicos:	Comportamentales según su nivel jerárquico:
<ul style="list-style-type: none"> Aprendizaje continuo Orientación a resultados Orientación al usuario y al ciudadano Compromiso con la Organización Trabajo en equipo Adaptación al cambio 	<ul style="list-style-type: none"> Manejo de la información Relaciones Interpersonales Colaboración
VII. REQUISITOS DE FORMACIÓN ACADÉMICA Y EXPERIENCIA	
formación académica	Experiencia
<ul style="list-style-type: none"> Diploma de bachiller en cualquier modalidad 	Treinta (30) meses de experiencia laboral



Tránsito
del Atlántico



MANUAL DE ESPECÍFICO DE FUNCIONES,
REQUISITOS MÍNIMOS Y COMPETENCIAS
LABORALES

Código: GTH-MA 01

Versión: 02

Fecha de actualización: 07/12/2020

80/81

I. IDENTIFICACIÓN DEL CARGO

Nivel Jerárquico:	Asistencial
Denominación del Empleo:	AUXILIAR ADMINISTRATIVO
Código:	407
Grado:	04
Número de cargos	1
Naturaleza del Empleo:	Carrera administrativa
Ubicación o dependencia:	Donde se ubique el cargo
Cargo del Jefe Inmediato:	Quien ejerza la supervisión directa

II. ÁREA FUNCIONAL

Subdirección Operativa – Proceso Contravencional.

III. PROPOSITO PRINCIPAL DEL CARGO

Brindar el apoyo administrativo requerido dentro del proceso contravencional para el control de los comparendos físicos.

IV. DESCRIPCIÓN DE FUNCIONES ESENCIALES


1. Atender y orientar a los usuarios que se acercan a la entidad, tendientes a resolver los procesos contravencionales por infracciones de tránsito.
2. Recibir, radicar y organizar los comparendos físicos y abrir el expediente físico correspondiente.
3. Organizar y sistematizar la información documental correspondiente a los comparendos físicos para su archivo y custodia.
4. Apoyar en el ingreso de la información de los comparendos físicos en el Sistema Integral de Multas por Infracciones de Tránsito – SIMIT.
5. Apoyar en las liquidaciones y realizar los convenios de pagos, solicitados por los clientes, relacionados con el cobro de las infracciones de tránsito.
6. Verificar los pagos realizados por concepto de multas y cuotas de acuerdos de pago, e informar al inmediato superior.
7. Llevar la información sistematizada de las actuaciones en las que participa y elaborar informes estadísticos.
8. Desempeñar todas las demás funciones que le sean asignadas y correspondan a la naturaleza del cargo.

V. CONOCIMIENTOS BASICOS O ESENCIALES

- Técnicas de servicio al cliente.
- Técnicas de Archivo.
- Manejo de softwares de gestión: Sistemas Operativos Windows y Herramientas de Oficina.

VI. COMPETENCIAS LABORALES COMPORTAMENTALES

Comunes a los servidores públicos:	Comportamentales según su nivel jerárquico:
------------------------------------	---

 GOBIERNO DEL ATLÁNTICO	Tránsito del Atlántico	 NO WIN SCSS96-1	MANUAL DE ESPECÍFICO DE FUNCIONES, REQUISITOS MÍNIMOS Y COMPETENCIAS LABORALES	Código: GTH-MA 01
				Versión: 02
				Fecha de actualización: 07/12/2020

81/81

<ul style="list-style-type: none"> ▪ Aprendizaje continuo ▪ Orientación a resultados ▪ Orientación al usuario y al ciudadano ▪ Compromiso con la Organización ▪ Trabajo en equipo ▪ Adaptación al cambio 	<ul style="list-style-type: none"> ▪ Manejo de la información ▪ Relaciones Interpersonales ▪ Colaboración
VII. REQUISITOS DE FORMACIÓN ACADÉMICA Y EXPERIENCIA	
Formación académica	Experiencia
Diploma de bachiller en cualquier modalidad.	Doce (12) meses de experiencia laboral

ARTÍCULO SEGUNDO. El profesional especializado de la subdirección administrativa y financiera (Talento Humano) entregará a cada servidor(a) una copia de las funciones y competencias determinadas en el presente manual para el respectivo empleo en el momento de la posesión; cuando sea ubicado en otra dependencia que implique cambio de sus funciones; o cuando en razón a la adopción o modificación del manual de funciones y de competencias laborales se afecten las establecidas para el respectivo empleo. En todo caso los jefes inmediatos responderán por la orientación del empleado en el cumplimiento de sus funciones.

ARTÍCULO TERCERO. Cuando para el desempeño de un empleo se exija una profesión, arte u oficio debidamente reglamentado, la posesión de grados, títulos, licencias, matrículas o autorizaciones previstas en las leyes o en sus reglamentos, no podrán ser compensadas por experiencia u otras calidades, salvo cuando las mismas leyes así lo establezcan.


ARTÍCULO CUARTO. Los (las) servidores (as) públicos/as del Instituto de Tránsito del Atlántico deberán en el desarrollo de sus funciones acatar e implementar los lineamientos del Sistema Integrado de Gestión, aportando a su sostenibilidad y al mejoramiento continuo en la gestión institucional.

ARTÍCULO QUINTO. La presente resolución rige a partir de su expedición y deroga la resolución 022 de enero 18 de 2019 y demás disposiciones que le sean contrarias.

COMUNIQUESE Y CUMPLASE

DADO EN BARRANQUILLA, A LOS: 07 días del mes de diciembre de 2020


SUSANA CADAVID BARROS PAEZ
 Directora General

 Aprobó: Carmen Hernández G. – Jefe oficina asesora Jurídica
 Revisó: Martha Tapia H. – Subdirectora administrativa y financiera
 Elaboró: Yussefy Locarno C – Profesional Especializado